

MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

**TANULÓSZERZŐDÉSSEL A MUNKA
VILÁGÁBAN**

**AMIT A TANULÓSZERZŐDÉSRŐL
TUDNI KELL**

**BUDAPEST
2013.**

Kamarai témavezető:
Sikora Henriett

A szakmai anyagot készítette:
Pális Ferenc

Lektorálta és szerkesztette:
Sikora Henriett
F. Kárpát Kinga
Ferencz Csaba Zsolt

Lezárva: 2013. április

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara köszönetét fejezi ki a Nemzetgazdasági Miniszternek és a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanácsnak a kiadvány elkészítéséhez és megjelenéséhez a Nemzeti Foglalkoztatási Alap terhére nyújtott anyagi támogatásért.

MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

**TANULÓSZERZŐDÉSEL A
MUNKA VILÁGÁBAN**

**AMIT A TANULÓSZERZŐDÉSRŐL
TUDNI KELL**

**BUDAPEST
2013.**

TARTALOMJEGYZÉK

Tartalom

AJÁNLÓ.....	15
1. A TANULÓSZERZŐDÉS LÉNYEGE.....	19
1.1 ALAPFOGALMAK.....	19
MI A TANULÓSZERZŐDÉS?	21
1.2 A TANULÓSZERZŐDÉS KÖTÉSÉNEK KÖRÜLMÉNYEI	21
MELY TANULÓ JOGOSULT TANULÓSZERZŐDÉS KÖTÉSÉRE?	21
MELY SZERVEZET JOGOSULT TANULÓSZERZŐDÉS KÖTÉSÉRE?	22
HOGYAN TÖRTÉNIK A GYAKORLATI KÉPZÉS FOLYTATÁSÁRA JOGOSULT SZERVEZETEK NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELE?	23
MIT TARTALMAZ A GYAKORLATI KÉPZÉST SZERVEZŐK NYILVÁNTARTÁSA?	24
MIÉRT KELL MEGŐRIZNI A TANULÓSZERZŐDÉST?.....	25
MILYEN ESETEKBEN KELL A GAZDÁLKODÓ SZERVEZETNEK A TANULÓ GYAKORLATI KÉPZÉSE ÉRDEKÉBEN TANULÓSZERZŐDÉST KÖTNI?	25
1.3 A TANULÓSZERZŐDÉS-KÖTÉSSSEL KELETKEZŐ KÖTELESSÉGEK	27
MIRE VÁLLAL KÖTELEZETTSÉGET A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET A TANULÓSZERZŐDÉS MEGKÖTÉSÉVEL?	27
MILYEN KÖTELEZETTSÉGEI KELETKEZNEK A TANULÓNAK A TANULÓSZERZŐDÉS MEGKÖTÉSÉVEL?	27
1.4 A GYAKORLATI KÉPZÉS INGYENESSÉGE	28
KÉRHET-E A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET A SZAKISKOLAI TANULÓTÓL A GYAKORLATI KÉPZÉSÉRT KÖLTSÉGTÉRÍTÉST?.....	28
MILYEN JOGI KÖVETKEZMÉNYEKSEL KELL SZÁMOLNIA A GAZDÁLKODÓ SZERVEZETNEK, HA A TANULÓTÓL A GYAKORLATI KÉPZÉSÉRT MÉGIS KÖLTSÉGTÉRÍTÉST KÉR?.....	28
KÖTHETŐ-E TANULÓSZERZŐDÉS A MÁSODIK SZAKKÉPESÍTÉS MEGSZERZÉSÉRE IRÁNYULÓ GYAKORLATI KÉPZÉS SORÁN?	29

1.5	A TANULÓSZERZŐDÉS MEGKÖTÉSE	30
	HOL ÉS MELYIK SZERVEZET KÖZREMŰKÖDÉSÉVEL KELL A TANULÓSZERZŐDÉST MEGKÖTNI?	30
	MIKOR LESZ ÉRVÉNYES A TANULÓSZERZŐDÉS?	30
	MI A TANULÓ, A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET ÉS A SZAKKÉPZŐ ISKOLA FELADATA A TANULÓSZERZŐDÉSSEL?	31
	HÁNY ÉRVÉNYES TANULÓSZERZŐDÉSSEL RENDELKEZHET A TANULÓ?	31
	KI ÉS MILYEN FORMÁBAN MÓDOSÍTHATJA A TANULÓSZERZŐDÉST?	31
	KINEK ÉS MILYEN SZERVEZETEK RÉSZÉRE KELL A TANULÓSZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁST BEJELENTENI?	32
	MILYEN JELLEGŰ MÓDOSÍTÁSOKAT KELL A KAMARÁNAK BEJELENTENI?.....	32
2.	TANULÓSZERZŐDÉS MEGSZÚNÉSE, MEGSZÜNTETÉSE	33
2.1	A TANULÓSZERZŐDÉS MEGSZÚNÉSE	33
	MIKOR SZŰNIK MEG A TANULÓSZERZŐDÉS?.....	33
	MIKOR SZŰNIK MEG EGY TANULÓ TANULÓSZERZŐDÉSE, HA SZAKMAI VERSENYEN (SZKTV, SZAKMA SZTÁR) KIVÁLÓ EREDMÉNYT ÉRT EL ÉS EREDMÉNYES TELJESÍTMÉNYE MENTESÍTI A KOMPLEX SZAKMAI VIZSGA LETÉTELE ALÓL?	34
	MILYEN MÓDON ÉRTESÜL A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET A TANULÓ SZAKKÉPZŐ ISKOLÁBÓL VALÓ KIZÁRÁSÁRÓL, ILLETVE TANULÓI JOGVISZONYÁNAK MEGSZÚNÁSÉRŐL?	34
2.2	A TANULÓSZERZŐDÉS MEGSZÜNTETÉSE	34
	MILYEN MÓDON SZÜNTETHETŐ MEG A TANULÓSZERZŐDÉS?.....	34
	KELL-E INDOKOLNIA A TANULÓNAK A TANULÓSZERZŐDÉS AZONNALI HATÁLYÚ MEGSZÜNTETÉSÉT?	35
	MIKOR SZÜNTETHETŐ MEG A TANULÓSZERZŐDÉS AZONNALI HATÁLYÚ FELMONDÁSSAL?	35
	MIKOR SZÜNTETHETŐ MEG FELMONDÁSSAL A TANULÓSZERZŐDÉS?	36
	FELMONDHAJTJA-E A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET EGYOLDALÚAN A TANULÓSZERZŐDÉST, HA A TANULÓ A TANÉV VÉGÉN GYENGE TANULMÁNYI EREDMÉNYT ÉRT EL?	36
	FELMONDHAJTJA-E A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET A TANULÓSZERZŐDÉST, HA A TANULÓ A GYAKORLATI KÉPZÉSRE RENDSZERESEN KÉSŐN ÉRKEZIK, A GYAKORLATI KÉPZÉSEN (IGAZOLT VAGY	

IGAZOLATLAN FORMÁBAN) GYAKRAN NEM JELENIK MEG, VAGY NEM KÉPES A GYAKORLATI KÖVETELMÉNYEKET TELJESÍTENI?	36
HA A TANULÓ EGY TANÉVRE VETÍTETT MULASZTÁSA ELÉRI A GYAKORLATI KÉPZÉSI IDŐ 20%-ÁT DÖNTHET-E A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET ÚGY, HOGY A TANULÓSZERZŐDÉST ENNEK ELLENÉRE SEM MONDJA FEL AZONNALI HATÁLYAL?	38
FELMONDhatja-e egyoldalúan a gazdálkodó szervezet a tanulószerződést, ha a tanuló magatartásával, veszélyezteti a gazdálkodó szervezet érdekeit?	38
Mikor nem mondhatja fel a tanulószerződést a gazdálkodó szervezet?	38
Mi a gazdálkodó szervezet feladata a tanulószerződés felmondásával kapcsolatban?	39
Mikor szűnik meg a tanulószerződés a gazdálkodó szervezet részéről történő felmondás esetén?	39
2.3 A MEGSZÚNÉSSAL KAPCSOLATOS TEENDŐK	40
Köteles-e a gazdálkodó szervezet a tanuló részére a gyakorlati időt igazolni?	40
Kinek a feladata a tanuló további gyakorlati képzésének elősegítése, ha a gyakorlati képzést ellátó gazdálkodó szervezet jogutód nélkül szűnik meg, vagy a gazdálkodó szervezetet eltiltják a gyakorlati képzésben való részvételtől?	40
2.4 A TANULÓSZERZŐDÉS SZÜNETELTETÉSE	40
Mi történik a tanulószerződéssel, ha a tanuló szülési szabadságra megy?	40
Milyen egyéb esetben szüneteltethető még a tanulószerződés?	41
3. A TANULÓ GYAKORLATI FOGLALKOZTATÁSÁRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK.42	
3.1 A TANULÓSZERZŐDÉS IDŐTARTAMA ÉS A KÉPZÉS TELJESÍTÉSE	42
Milyen időtartamra köthető a tanulószerződés?	42
Ki határozhatja meg a gyakorlati képzés kezdő időpontját és ciklikusságát?	42
Mi a teljesítési megbízott és mikor lehet igénybe venni a közreműködését?	42
teljesítési megbízott igénybe vétele esetén kell-e a két félnek megállapodást kötnie?	43

A TELJESÍTÉSI MEGBÍZOTT CSÖKKENTHETI-E BRUTTÓ SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁSI KÖTELEZETTSÉGÉT?	44
3.2 A GAZDÁLKODÓ KÖTELEZETTSÉGEI	44
KIRE BÍZHATJA A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET A TANULÓK GYAKORLATI KÉPZÉSÉT?	44
SZÜKSÉGES-E A TANULÓT A GYAKORLATI KÉPZÉS MEGKEZDÉSE ELŐTT MUNKAVÉDELMI OKTATÁSBAN RÉSZESÍTENI?	45
VÁLTOZÓ MUNKAHELYEN FOLYÓ GYAKORLATI KÉPZÉS ESETÉBEN, ÚJ TECHNOLÓGIA, ÚJ GÉPEK BEÁLLÍTÁSÁT KÖVETŐEN MILYEN GYAKORISÁGGAL KELL A TANULÓT MUNKAVÉDELMI OKTATÁSBAN RÉSZESÍTENI?	46
MILYEN KÖTELEZETTSÉG TERHELI A GAZDÁLKODÓ SZERVEZETET AZ EGÉSZSÉGES ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK BIZTOSÍTÁSA SORÁN?	46
KINEK KELL GONDOSKODNIA A TANULÓSZERZŐDÉSEL GAZDÁLKODÓ SZERVEZETNÉL GYAKORLATI KÉPZÉSBEN RÉSZT VEVŐ TANULÓ RENDSZERES ORVOSI VIZSGÁLATÁRÓL?	46
KINEK A FELADATA TANULÓ EGÉSZSÉGÜGYI ÉS PÁLYAALKALMASSÁGI VIZSGÁLATRA IRÁNYÍTÁSA?	47
MI A FELADATA A GAZDÁLKODÓ SZERVEZETNEK, HA A TANULÓ A GYAKORLATI KÉPZÉS SORÁN RENDSZERESEN UGYANAZON TÜNETTEL KERÜL TÁPPÉNZES ÁLLOMÁNYBA?	47
3.3 A TANULÓSZERZŐDÉSEL GYAKORLATI KÉPZÉSBEN RÉSZT VEVŐ TANULÓ MUNKAIDEJE	48
MELY NAPOKON NEM KERÜLHET SOR A TANULÓ GYAKORLATI KÉPZÉSÉRE?	48
MIKOR MENTESÜL MÉG A TANULÓ A GYAKORLATI KÉPZÉSEN VALÓ RÉSZVÉTELI KÖTELEZETTSÉG ALÓL?	48
NAPI HÁNY ÓRÁBAN LEHET A TANULÓT A GYAKORLATI KÉPZÉS SORÁN FOGLALKOZTATNI?	49
A NAP MELY IDŐSZAKÁBAN LEHET A TANULÓT FOGLALKOZTATNI?	49
KÖTELEZHETŐ-E A TANULÓ ÉJSZAKAI MUNKÁRA, RENDKÍVÜLI MUNKAVÉGZÉSRE, KÉSZENLÉT ELLÁTÁSÁRA?	49
MIKOR NEM SZERVEZHETŐ GYAKORLATI KÉPZÉS?	49
MIKOR VAN A TANULÓNAK OKTATÁSI SZÜNETE ÉS MIKOR PIHENŐNAPJA?	49
HÁNY PIHENŐNAP ILLETI MEG TANÉVENKÉNT A TANULÓSZERZŐDÉSEL GYAKORLATI KÉPZÉSBEN RÉSZT VEVŐ TANULÓT?	50
HOGYAN KELL KISZÁMOLNI AZ OKTATÁSI SZÜNETET ÉS A FELKÉSZÜLÉSI IDŐT?	50

FOGLALKOZTATHATJA-E A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET GYAKORLATI KÉPZÉS CÉLJÁBÓL A TANULÓT HETI PIHENŐNAPOKON, ILLETŐLEG MUNKASZÜNETI NAPOKON?	51
HOGYAN ÉS MILYEN MÉRTÉKBEN KELL A TANULÓ RÉSZÉRE SZABADIDŐT BIZTOSÍTANI, HA A TANULÓ GYAKORLATI KÉPZÉSÉRE HETI PIHENŐNAPON, ILLETVE MUNKASZÜNETI NAPON KERÜL SOR?	51
KELL-E A TANULÓ RÉSZÉRE MUNKAKÖZI SZÜNETET BIZTOSÍTANI?	52
A SZAKMAI VIZSGA ELŐTT HÁNY NAP FELKÉSZÜLÉSI IDŐT KELL A TANULÓ RÉSZÉRE BIZTOSÍTANI?	52
A BEFEJEZŐ SZAKKÉPZŐ ÉVFOLYAMON AZ UTOLSÓ TANÍTÁSI NAP UTÁN KELL-E GYAKORLATRA JÁRNI A TANULÓNAK?	52
A TANULÓ SZAKMAI VIZSGÁJA NEM SIKERÜLT. A JAVÍTÓVIZSGÁRA VALÓ FELKÉSZÜLÉSHEZ JÁR-E A TANULÓNAK FELKÉSZÜLÉSI IDŐ?	52
KELL MÉG GYAKORLATRA JÁRNI A TANULÓNAK, HA TELJESÍTETTE A KÖTELEZŐ ÖSSZEFÜGGŐ SZAKMAI GYAKORLATÁT, ÉS A TANÉV VÉGÉIG MÉG TÖBB MINT 35 NAP PIHENŐIDŐ HÁTRA VAN?	53
JÁR-E BETEGSZABADSÁG A TANULÓNAK?	53
MIKOR KELL PÓTOLNIA A HIÁNYZÁSÁT A TANULÓNAK, HA A SZORGALMI IDŐSZAKBAN IGAZOLATLANUL MULASZTOTT?	53
MIKOR KELL PÓTOLNIA A HIÁNYZÁSÁT A TANULÓNAK, HA AZ ÖSSZEFÜGGŐ SZAKMAI GYAKORLATON IGAZOLATLANUL MULASZTOTT?	54
4. FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS, KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG	55
4.1 FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS	55
MIÉRT KELL A GAZDÁLKODÓ SZERVEZETNEK A TANULÓ JAVÁRA FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁST KÖTNI?	55
HELYETTESÍTI-E A FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁST, HA A TANULÓ RENDELKEZIK BALESETBIZTOSÍTÁSSAL?	55
HA A CÉG/VÁLLALKOZÁS MINDEN DOLGOZÓRA KITERJEDŐ FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁSSAL RENDELKEZIK, ELEGENDŐ-E EZT KITERJESZTENI A TANULÓKRA?	56
4.2 KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG	56
MILYEN ESETEKBEN ÉRVÉNYESÍTHETŐ A TANULÓ KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉGE?	56
MILYEN NAGYSÁGRENDŰ A TANULÓ KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉGE GONDATLAN KÁROKOZÁS ESETÉN?	57

MILYEN KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG TERHELI A TANULÓT SZÁNDÉKOS KÁROKOZÁS ESTÉN?	57
LEVONHATJA-E ÖNHATALMÚLAG A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET A TANULÓ PÉNZBELI JUTTATÁSÁBÓL A KÁRTÉRÍTÉS ÖSSZEGÉT?	57
A KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG KÉRDÉSÉT MELYIK JOGSZABÁLY TARTALMAZZA RÉSZLETESEN?	57
5. A GYAKORLATI KÉPZÉS DOKUMENTÁCIÓJA, MULASZTÁSOK IGAZOLÁSA....	58
5.1 A TANULÓ SZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉNEK DOKUMENTÁLÁSA	58
MIÉRT KELL A GYAKORLATI KÉPZÉS SZERVEZŐJÉNEK FOGLALKOZÁSI NAPLÓT VEZETNI?	58
MI TÖRTÉNIK, HA A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET A FOGLALKOZÁSI NAPLÓT NEM TUDJA A SZAKKÉPZŐ ISKOLA KÉPVISELŐJÉNEK BEMUTATNI?	59
MIÉRT JAVASOLT KÉRNI A TANULÓTÓL A MUNKANAPLÓ VEZETÉSÉT?	59
MI A CÉLJA A JELENLÉTI ÍV VEZETÉSÉNEK?	60
MIÉRT FONTOS A MUNKAVÉDELMI NAPLÓ PONTOS VEZETÉSE?	60
5.2 A HIÁNYZÁSOK, MULASZTÁSOK DOKUMENTÁLÁSA	61
HOGYAN KELL IGAZOLNI A HIÁNYZÁST?	61
MI TÖRTÉNIK, HA A TANULÓ A GYAKORLATI KÉPZÉSRŐL TÖBB MINT 20%-OT HIÁNYZOTT?	61
LÉPHET-E A KÖVETKEZŐ ÉVFOLYAMBA AZ A TANULÓ, AKI AZ ÖSSZEFÜGGŐ SZAKMAI GYAKORLATON TÖBB MINT 20%-OT HIÁNYZOTT?	61
MILYEN FELTÉTELEK EGYIDEJŰ TELJESÜLÉSE ESETÉN LÉPHET MÉGIS MAGASABB ÉVFOLYAMBA AZ A TANULÓ, AKI AZ ÖSSZEFÜGGŐ SZAKMAI GYAKORLATON TÖBB MINT 20%-OT HIÁNYZOTT?	62
A GYAKORLATI KÉPZÉS SZERVEZŐJÉNEK MIKOR KELL IGAZOLATLAN HIÁNYZÁS ESETÉN A SZAKKÉPZŐ ISKOLÁT ÉRTESÍTENIE?	62
KELL-E ÉRTESÍTENIE A SZAKKÉPZŐ ISKOLÁNAK A GAZDÁLKODÓ SZERVEZETET, HA A TANULÓ AZ ISKOLÁBÓL HIÁNYZIK?	63
6. SZINTVIZSGA.....	64
6.1 A SZINTVIZSGA CÉLJA ÉS AZ ÉRINTETTEK	64
KÖTELEZŐ-E A SZINTVIZSGA?	64
BESZÁMÍT-E A SZINTVIZSGA EREDMÉNYE AZ ÉV VÉGI SZAKMAI ÉRDEMJEGBE?	64

6.2	A SZINTVIZSGA IDŐPONTJA ÉS KÖRÜLMÉNYEI	64
	MIKOR KELL A SZINTVIZSGÁKAT MEGSZERVEZNI?	64
	NYILVÁNOS-E A SZINTVIZSGA KÖVETELMÉNYE ÉS FELADATBANKJA?	65
	MILYEN KÖVETKEZMÉNYEI VANNAK, HA TANULÓ SZINTVIZSGÁJA NEM SIKERÜLT?	65
7.	A TANULÓSZERZŐDÉS KÖTÉSÉNEK GYAKORLATA	66
7.1	A TANULÓSZERZŐDÉS KÖTÉSÉNEK ESETEI	66
	KI KIVEL KÖTI A TANULÓSZERZŐDÉST?	66
	KÖTHETŐ-E TANULÓSZERZŐDÉS A TANULÓVAL, HA NEM MAGYAR ÁLLAMPOLGÁR?	66
	KÖTHETŐ-E AZZAL A TANULÓVAL TANULÓSZERZŐDÉS, AKINEK A GYAKORLATI KÉPZÉSÉRE AZ ELSŐ SZAKKÉPZŐ ÉVFOLYAMBAN (9. OSZTÁLY ESETÉN) EGY, A GYAKORLATI KÉPZÉS FOLYTATÁSÁRA JOGOSULT SZERVEZET KIZÁRÓLAG GYAKORLATI KÉPZÉSI CÉLT SZOLGÁLÓ TANMŰHELYÉBEN KERÜL SOR?	67
	KÖTHETŐ-E AZZAL A TANULÓVAL TANULÓSZERZŐDÉS, AKINEK A GYAKORLATI KÉPZÉSÉRE AZ ELSŐ SZAKKÉPZŐ ÉVFOLYAMBAN (9. OSZTÁLY ESETÉN) A SZAKKÉPZŐ ISKOLA TANMŰHELYÉBEN KERÜL SOR?	67
	ÉRETTSÉGIRE ÉPÜLŐ KÉPZÉSBEN RÉSZT VEVŐ TANULÓVAL KÖTHETŐ-E TANULÓSZERZŐDÉS?	67
	KÖTHETŐ-E TANULÓSZERZŐDÉS A MÁSODIK SZAKKÉPESÍTÉS MEGSZERZÉSÉRE IRÁNYULÓ GYAKORLATI KÉPZÉS SORÁN?	67
	MELYIK SZAKKÉPESÍTÉS MINŐSÜL RÁÉPÜLÉSNEK ÉS NEM MÁSODSZAKMÁNAK?	68
	RÁÉPÜLÉSNEK MINŐSÍTETT SZAKKÉPESÍTÉS ESETÉN KÖTHETŐ-E TANULÓSZERZŐDÉS?	69
7.2	A TANULÓSZERZŐDÉS MEGKÖTÉSÉT MEGELŐZŐ, ILLETVE MEGKÖTÉSÉHEZ KAPCSOLÓDÓ TEENDŐK	69
	VAN-E BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG A TANULÓSZERZŐDÉS MEGKÖTÉSE ELŐTT?	69
	A TANULÓSZERZŐDÉS MEGKÖTÉSE ELŐTT A TANULÓTÓL MILYEN AZONOSÍTÓ ADATOKAT KELL BEKÉRNI?	69
	MEDDIG KELL MEGKÖTNI A TANULÓSZERZŐDÉST?	70
	A TANULÓSZERZŐDÉST A SZAKKÉPZÉSI ÉVFOLYAMRA JELENTKEZŐ TANULÓVAL JÚNIUS HÓNAPBAN KÖTÖTTÉK MEG. MIKORTÓL ÉRVÉNYES A TANULÓSZERZŐDÉS?	70

MIKOR LÉP ÉRVÉNYBE A TANÉV KÖZBEN MEGKÖTÖTT TANULÓSZERZŐDÉS?	71
ELLENŐRZI-E A KÉPZŐHELYET A SZERZŐDÉS MEGKÖTÉSE ELŐTT A KAMARA, HA A TANULÓSZERZŐDÉS-KÖTÉSI IGÉNYT A KAMARÁNAK ÉS A SZAKKÉPZŐ ISKOLÁNAK BEJELENTETTÉK?	71
NYILVÁNOS-E A NYILVÁNTARTÁSBA VETT GYAKORLATI KÉPZÉssel FOGLALKOZÓ GAZDÁLKODÓSZERVEZETEK ADATA?	71
MIÉRT KELL RÖGZÍTENI AZ EGYIDEJŰLEG OKTATHATÓ TANULÓK SZÁMÁT?	72
7.3 A TANULÓSZERZŐDÉS ÉRVÉNYESSÉGE	72
MI TÖRTÉNIK A TANULÓSZERZŐDÉSSEL, HA A TANULÓ SZÜLEIVEL EGYÜTT ÁTMENETILEG KÜLFÖLDRE KÖLTÖZIK?	72
MI TÖRTÉNIK A TANULÓSZERZŐDÉSSEL, HA A TANULÓ A GYAKORLATI KÉPZÉS EGY RÉSZÉT AZ ISKOLA SZERVEZÉSÉBEN KÜLFÖLDÖN TÖLTI?	72
MI TÖRTÉNIK A TANULÓSZERZŐDÉSSEL, HA A TANULÓ MAGÁNTANULÓ LESZ?	73
MI TÖRTÉNIK A TANULÓSZERZŐDÉSSEL, HA A TANULÓ GYAKORLATI KÉPZÉSÉRE AZ ELSŐ SZAKKÉPZŐ ÉVFOLYAMBAN (9. OSZTÁLY ESETÉN) EGY, A GYAKORLATI KÉPZÉS FOLYTATÁSÁRA JOGOSULT SZERVEZET KIZÁRÓLAG GYAKORLATI KÉPZÉSI CÉLT SZOLGÁLÓ TANMŰHELYÉBEN KERÜL SOR, DE A TANULÓ A SZINTVIZSGÁN MEGBUKOTT?	73
MIKOR SZÚNIK MEG A TANULÓ TANULÓSZERZŐDÉSE, HA JELENTKEZIK A KOMPLEX SZAKMAI VIZSGÁRA, DE BETEGSÉGE MIATT NEM TUDJA ELKEZDENI?	74
MIKOR SZÚNIK MEG A TANULÓ TANULÓSZERZŐDÉSE, HA MEGKEZDI A KOMPLEX SZAKMAI VIZSGÁJÁT, DE BETEGSÉGE MIATT NEM TUDJA AZT BEFEJEZNI?	74
8. TANULÓI JUTTATÁSOK	75
8.1 A TANULÓSZERZŐDÉS ALAPJÁN A TANULÓKNAK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK	75
PÉNZBELI JUTTATÁSOK	75
ÉTKEZÉSI HOZZÁJÁRULÁS	76
TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZ, MUNKARUHA	76
FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS	77
ÚTIKÖLTSÉG-TÉRÍTÉS	77

EGYÉB JUTTATÁSOK.....	78
MILYEN JÁRULÉKOK TERHELK A TANULÓ PÉNZBELI JUTTATÁSÁT?.....	78
8.2 A PÉNZBELI JUTTATÁS VÁLTOZÁSAI	78
CSÖKKENTHETŐ-E A TANULÓI HAVI PÉNZBELI JUTTATÁSÁNAK MÉRTÉKE, HA A TANULÓ A MÁSODIK SZAKKÉPZŐ ÉVFOLYAMBAN CSAK KÉTHETENTE 6 NAPOT VAN GYAKORLATON, AZ SZVK SZERINT PEDIG 30-70 AZ ELMÉLET-GYAKORLAT ARÁNYA?	78
VÁLTOZIK-E A PÉNZBELI JUTTATÁSÁNAK ÉRTÉKE, HA A TANULÓ ELÉGTELEN TANULMÁNYI EREDMÉNYE MIATT ÉVISMÉTLÉSRE KÖTELEZETT?	79
MEKKORA PÉNZBELI JUTTATÁS ILLETI MEG A TANULÓT A RÉGI KÉPZŐHELYÉN AZ ADOTT HÓNAPBAN, HA FELBONTJA A TANULÓSZERZŐDÉSÉT?	79
HA A TANULÓ KÉPZŐHELYET VÁLT, MEKKORA PÉNZBELI JUTTATÁS ILLETI MEG A VÁLTÁS HÓNAPJÁBAN AZ ÚJ KÉPZŐHELYEN?	79
KELL-E EMELNI TANULÓ PÉNZBELI JUTTATÁSÁT, HA AZ ADOTT FÉLÉVBEN TANULMÁNYI KÖTELEZETTSÉGÉNEK EREDMÉNYESEN ELEGET TETT?	79
CSÖKKENTHETŐ-E A TANULÓ HAVI PÉNZBELI JUTTATÁSA, HA IGAZOLATLANUL HIÁNYZIK A GYAKORLATRÓL?	80
8.3 A PÉNZBELI JUTTATÁS SPECIÁLIS ESETEKBEN	80
JÁR-E A TANULÓNAK PÉNZBELI JUTTATÁS, HA AZ IGAZOLATLAN MULASZTÁS PÓTLÁSA AZ OKTATÁSI SZÜNETEK, ILL. A SZABADNAPOK TERHÉRE TÖRTÉNT?	80
MEDDIG JÁR A TANULÓNAK A PÉNZBELI JUTTATÁS, HA AZ UTOLSÓ (BEFEJEZŐ) SZAKKÉPZŐ ÉVFOLYAMON A TANULMÁNYI KÖTELEZETTSÉGÉT NEM TELJESÍTI?	80
A TANULÓT AZ OKTATÁSI SZÜNETBEN IS MEGILLETI A PÉNZBELI JUTTATÁSA?	81
MEDDIG ILLETIK MEG A TANULÓT A TANULÓI JUTTATÁSOK, HA BEFEJEZTE TANULMÁNYAIT, SIKERES SZAKMAI VIZSGÁT TETT?	81
MEKKORA ÖSSZEGŰ PÉNZBELI JUTTATÁS ILLETI MEG A TANULÓT, HA BETEGSZABADSÁGON VAN?	81
MILYEN JUTTATÁSOK JÁRNAK A TANULÓNAK, HA A TANULÓI JOGVISZONYA SZÜNETEL?	81
8.4 A TANULÓ PÉNZBELI JUTTATÁSÁNAK KIFIZETÉSÉRE VONATKOZÓ KÜLÖNLEGES SZABÁLYOK	82
A TANULÓ RÉSZÉRE A PÉNZBELI JUTTATÁS KÉSZPÉNZBEN KIFIZETHETŐ-E?.....	82

8.5	EGYÉB JUTTATÁSOK.....	83
	HAVONTA MEKKORA ÖSSZEGŰ ERZSÉBET UTALVÁNYRA JOGOSULT A TANULÓ?.....	83
	KELL-E ÚTIKÖLTSÉG-TÉRÍTÉST ADNI A TANULÓNAK, HA A TANULÓ MUNKAHELYE (A CÉG TELEPHELYE) AZONOS ÚTVONALON VAN AZ ISKOLÁBA JÁRÁSI ÚTVONALLAL?	83
	KELL-E ÚTIKÖLTSÉG-TÉRÍTÉST FIZETNI A TANULÓ SZÁMÁRA, HA HELYI TÖMEGKÖZLEKEDÉSI ESZKÖZZEL NEM TUDJA ELÉRNI MUNKAHELYÉT?	83
9.	A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁS ELSZÁMOLÁSA	84
	A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁSRA KÖTELEZETTEK KÖRE ÉS A KÖLTSÉGEELSZÁMOLÁSRA VALÓ JOGOSULTSÁG	84
	JOGOSULT-E A VÁLLALKOZÁS A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁSSAL SZEMBEN ELSZÁMOLÁSRA, HA AZ ÁTALÁNYDÍJAS ADÓZÁST VÁLASZTOTTA?	85
	EVA-S ADÓZÁST VÁLASZTÓ VÁLLALKOZÓ ELSZÁMOLHAT-E KÖLTSÉGEKET A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁSSAL SZEMBEN?	85
	ELSZÁMOLHAT-E KÖLTSÉGEKET A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁSSAL SZEMBEN AZ A VÁLLALKOZÁS, AMELY A KIVA-T VÁLASZTOTTA?	85
	A KATA-S VÁLLALKOZÓ JOGOSULT-E A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁSSAL SZEMBEN ELSZÁMOLÁSÁRA?	85
9.1	ELSZÁMOLÁS ÉS VISSZAIGÉNYLÉS	86
	MI A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁS ALAPJA ÉS MEKKORA A MÉRTÉKE?.....	86
	MEKKORA ÖSSZEGGEL LEHET CSÖKKENTENI AZ ÉVES HOZZÁJÁRULÁSI KÖTELEZETTSÉGET?.....	86
	KINEK VAN LEHETŐSÉGE A VISSZAIGÉNYLÉSRE?	86
	HOGYAN KELL A BRUTTÓ KÖTELEZETTSÉG MÉRTÉKÉNEK CSÖKKENTÉSÉT KISZÁMOLNI?	87
	MIKORTÓL VEHETŐ IGÉNYBE A KÖTELEZETTSÉGCSÖKKENTŐ TÉTEL (NORMATÍVA), HA A TANULÓSZERZŐDÉS MEGKÖTÉSÉRE A HÓNAP KÖZBEN KERÜL SOR?	88
	MEDDIG ÉRVÉNYESÍTHETŐ A KÖTELEZETTSÉGCSÖKKENTŐ TÉTEL (NORMATÍVA), HA A TANULÓSZERZŐDÉS MEGSZÚNÁSÁRA A HÓNAP KÖZBEN KERÜL SOR?	88
	ÉRVÉNYESÍTHETŐ-E A KÖTELEZETTSÉGCSÖKKENTŐ TÉTEL (NORMATÍVA), HA A TANULÓSZERZŐDÉS SZÜNETEL?	89

9.2	GYAKORLATI PÉLDÁK AZ ELSZÁMOLÁSRA ÉS VISSZAIGÉNYLÉSRE	89
1. PÉLDA:	SZHT. 8. § (2A) BEKEZDÉS A) PONTJA	89
2. PÉLDA:	SZHT. 8. § (2A) BEKEZDÉS B) ÉS BA) PONTJA	89
3. PÉLDA:	SZHT. 8. § (2A) BEKEZDÉS B) ÉS BB) PONTJA.....	90
4. PÉLDA	SZHT. 8. § (2B) BEKEZDÉS	90
10.	TERÜLETI KAMARÁK ELÉRHETŐSÉGEI	91
11.	TÖRVÉNYI HÁTTÉR.....	95

Ajánló

A 2011. december 31-ig hatályos a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény legelső verziójában, mely 1993. szeptember 1-én lépett hatályba, a III-V. fejezetek foglalkoztak először a tanulószerződéssel. Ekkor teremtdött meg a törvényi háttér a tanulók gyakorlati képzésének tanulószerződéssel történő végzésére.

Kezdetben a vállalkozások számára ismeretlen volt az új képzési forma. Közel két évnek kellett eltelnie ahhoz, hogy a gazdasági kamarák felvilágosító munkájának eredményeként megjelenjenek az első tanulószerződések. Az azóta eltelt időben a tanulószerződések száma rohamosan növekedett, a 2011/2012-es tanévben megközelítette az 50 000-et.

A szerződések számának emelkedése a kamarák tanácsadó, tájékoztató munkájának felelősségét is megnövelte, ezért a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2000-ben létrehozta és azóta is működteti a szakképzési tanácsadói hálózatát. Jelenleg több mint 140 szakember áll rendelkezésre országos szinten, akik folyamatosan informálják a cégeket, vállalkozásokat, intézményeket, könyvelőket, tanulókat és szüleiket a tanulószerződéses rendszer működéséről, jogszabályi háttéréről.

2012. január 1-től jelentősen megváltozott a gazdálkodóknál folyó gyakorlati képzés rendszere. A magyar duális szakképzési rendszer kiépítése és megerősítése érdekében a 2012-es év jelentős változásokat hozott a gazdálkodó szervezeteknél folyó gyakorlati képzés jogi szabályozásában és finanszírozási rendszerében.

A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló új törvény (2011. évi CLV. törvény, a továbbiakban Szht.) alapvető

célja az volt, hogy – a jelen gazdasági helyzet adta lehetőségeket figyelembe véve – **növelje a gazdálkodók képzési hajlandóságát**. Támogatja azon vállalkozókat, amelyek felvállalják a gyakorlati oktatást. A nem képzőket pedig arra ösztönzi, hogy elkezdjék ezt a tevékenységet, vagy járuljanak hozzá az oktatás költségeihez.

A finanszírozási rendszer átalakulása mellett **változott a gyakorlati képzés jogi szabályozása** is. Az új szakképzési törvény (2011. CLXXVII. törvény, a továbbiakban Szt.) a vállalkozások részéről korábban kifogásolt számos elemet a gazdaság igényeinek megfelelően módosított. A tanulószerződés intézményének kiterjesztésével erősíti a képzés duális jellegét, ösztönzőleg hat mind a tanulmányi eredményre, mind pedig a tanulók magaviseletére, munkafegyelmére. Csökkenti a tanulószerződés egyoldalúságát, azaz mérsékli a gyakorlati képzők és a tanulók jogai és kötelezettségei közötti aránytalanságot.

Korábbi kiadványunk jelenlegi, aktualizált változata segíti az eligazodást a törvényi „útvesztőkben”. Nem titkolt célunk, hogy közérthetően minden olyan kérdésre választ adjunk, amely a tanulószerződésekkel kapcsolatban a napi gyakorlatban felmerül.

Kiadványukat ezért jó szívvel ajánljuk a tanulóképzéssel foglalkozó gazdálkodó szervezeteknek, intézményeknek, egyéni vállalkozóknak, könyvelőknek, tanulóknak és szüleiknek, valamint a szakképző iskoláknak.

A gazdálkodó szervezetek figyelmébe ajánljuk a következő fejezeteket:

- A tanulószerződés lényege
- Tanulószerződés megszűnése, megszüntetése
- A tanuló gyakorlati foglalkoztatására vonatkozó szabályok

- Felelősségbiztosítás, kártérítési felelősség
- A gyakorlati képzés dokumentációja, mulasztások igazolása
- Szintvizsga
- A tanulószerződés kötésének gyakorlata
- Tanulói juttatások
- A szakképzési hozzájárulás elszámolása
- Területi kamarák elérhetőségei
- Törvényi háttér

A könyvelők figyelmét elsősorban az alábbi fejezetekre hívjuk fel:

- Tanulószerződés megszűnése, megszüntetése
- Felelősségbiztosítás, kártérítési felelősség
- Tanulói juttatások
- A szakképzési hozzájárulás elszámolása
- Területi kamarák elérhetőségei
- Törvényi háttér

A tanulók, szülők számára elsősorban a következő fejezetekben található fontos információk:

- A tanulószerződés lényege
- Tanulószerződés megszűnése, megszüntetése
- A tanuló gyakorlati foglalkoztatására vonatkozó szabályok
- Felelősségbiztosítás, kártérítési felelősség
- Szintvizsga
- A tanulószerződés kötésének gyakorlata
- Tanulói juttatások
- Területi kamarák elérhetőségei
- Törvényi háttér

A szakképző iskolák részére elsősorban az alábbi fejezetekben gyűjtöttük össze az őket érintő kérdéseket:

- A tanulószerződés lényege
- Tanulószerződés megszűnése, megszüntetése
- A gyakorlati képzés dokumentációja, mulasztások igazolása
- Szintvizsga
- A tanulószerződés kötésének gyakorlata
- Területi kamarák elérhetőségei
- Törvényi háttér

1. A tanulószerződés lényege

1.1 Alapfogalmak

- *első szakképesítés:* az iskolai rendszerű szakképzésben elsőként megszerzett, az OKJ-ban szereplő minden olyan államilag elismert szakképesítés, amely munkakör betöltésére, foglalkozás, tevékenység gyakorlására képesít
- *második és további szakképesítés:* az iskolai rendszerű szakképzésben megszerzett, az OKJ-ban szereplő minden olyan államilag elismert szakképesítés, amely munkakör betöltésére, foglalkozás, tevékenység gyakorlására képesít, és már meglévő, államilag elismert szakképesítés birtokában szerzik meg. Második és további szakképesítés költségvetési támogatása szempontjából figyelmen kívül kell hagyni azt az OKJ-ban szereplő, államilag elismert szakképesítést, amelyet iskolarendszeren kívüli szakképzésben szereztek. Nem számít második szakképesítésnek a meglévő szakképesítéssel betölthető munkakör magasabb színvonalon való ellátását biztosító képzésben – szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott körben – szerezhető szakképesítés
- *gazdálkodó szervezet:* gyakorlati képzést folytató, szakképzési hozzájárulásra kötelezett jogi személy, jogi személyiség nélküli gazdasági társaság, egyéni cég, egyéni vállalkozó
- *nyilvántartást vezető szerv:* a területileg illetékes gazdasági kamara
- *állam által elismert szakképesítés:* az Országos Képzési Jegyzékben (a továbbiakban: OKJ) meghatározott szakképesítés

- *egészségügyi alkalmasság*: annak az orvosi szakvéleményre alapozott megállapítása, hogy a szakképzésbe bekapcsolódni szándékozó személy testi adottságai, egészségi és pszichikai állapota alapján képes önmaga és mások veszélyeztetése nélkül a választott szakma szerinti tevékenység, foglalkozás gyakorlására és a szakmai vizsgára való felkészülésre
- *pályaalkalmassági követelmény*: a szakképzésbe történő bekapcsolódás – szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott – azon feltétele, amely alapján megállapítható, hogy a szakképzésben részt venni szándékozó személy képességei, készségei alapján sikeresen fel tud készülni a választott szakképesítés komplex szakmai vizsgájára és a választott tevékenység, foglalkozás ellátására
- *gyakorlati képzést szervező*: a gyakorlati képzés feltételeinek biztosításáért felelős szakképző iskola vagy e törvény szerint nyilvántartásba vett gyakorlati képzést folytató
- *gyakorlati képzést folytató*: gyakorlati képzési tevékenységét iskolai tanműhelyben, vagy együttműködési megállapodás, tanulószerződés alapján ténylegesen folytató, a gyakorlati követelményekre való felkészítést végző szerv, amely lehet a gyakorlati képzést szervező is
- *kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhely (KTM)*: kifejezetten erre a célra létrehozott vagy átalakított, a termeléstől, szolgáltató tevékenységtől teljesen elkülönített, a nyilvántartást vezető szerv által kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhellyé minősített, állandó tanműhelyvezetői felügyelettel működő, legalább nyolc tanuló képzésre alkalmas, iskolán kívüli gyakorlati képzőhely, ahol a tanulók

tanulószerződés vagy együttműködési megállapodás alapján vesznek részt a gyakorlati képzésben.

- *kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló képzőhely (KKH):* kifejezetten erre a célra létrehozott vagy átalakított, a termeléstől, szolgáltató tevékenységtől teljesen elkülönített, iskolán kívüli gyakorlati képzőhely, amely az Szt. 2 §. 50. pontban megfogalmazott egyéb kritériumoknak nem mindenben felel meg.
- *egyéb képzőhely:* nem kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló képzőhely.

Mi a tanulószerződés?

Szakképzési évfolyamon a tanuló gyakorlati képzése gazdálkodó szervezetnél **a tanuló és a gazdálkodó szervezet között gyakorlati képzés céljából megkötött írásbeli tanulószerződés** alapján folyik. Megkötésének, módosításának, megszűnésének és megszüntetésének feltételeit a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény XIII. fejezete szabályozza.

1.2 A tanulószerződés kötésének körülményei

Mely tanuló jogosult tanulószerződés kötésére?

Aki:

- az iskolai rendszerű szakképzésben magyarországi székhellyel működő köznevelési intézményben, a nappali rendszerű iskolai oktatás keretében vesz részt,
- az adott képzés első szakképzési évfolyamának kezdetétől kezdődő hatállyal, az első, állam által elismert szakképesítésre

történő felkészítés céljából folyó, költségvetési támogatásban részesíthető képzésben vesz részt,

- a szakképesítésre jogszabályban előírt egészségügyi feltételeknek, pályaaalkalmassági követelményeknek megfelel,
- aki szakiskolai képzésben eredményes szintvizsgát tett, amennyiben köteles azt letenni.

Szintvizsgát annak a szakiskolai tanulónak kötelező tennie, aki nappali rendszerű oktatásban vagy a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban vesz részt a szakmai képzésben és nem rendelkezik érettségi végzettséggel. Felhívjuk a figyelmet, hogy azokban a szakképesítésekben, amelyek tanulását érettségivel rendelkező szakiskolai tanulók kezdték meg a 2012. szeptember 1-jén indult tanévben 2+2-es, illetve előrehozott 3 éves képzésben és amelyek szvk-ja ezt előírja, szintvizsgát kell tenni, amennyiben azt a kamara megszervezi.

Mely szervezet jogosult tanulószerződés kötésére?

Alapesetben az, amely a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek nyilvántartásában szerepel.

Bár a nyilvántartásban nem szerepel, így kivételnek számít, mégis tanulószerződés kötésére jogosult az az egyéb szerv, szervezet aki:

- a köznevelési intézmények kivételével az Egészségügy, az Egészségügyi technika, a Szociális, a Pedagógia, a Képző- és iparművészet, a Hang-, film és színháztechnika ágazatba tartozó, valamint a honvédelemért felelős miniszter hatáskörébe tartozó szakképesítések megszerzésére irányuló gyakorlati képzést szervező
- költségvetési szervként működő intézmény,

- alapítvány, egyesület, egyházi jogi személy,
- alapítvány, egyesület, egyházi jogi személy fenntartásában működő intézmény, továbbá
- a Mezőgazdaság, a Kertészet és parképítés, valamint az Élelmiszeripar ágazatba tartozó gyakorlati képzést szervező östermelő.

Hogyan történik a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek nyilvántartásba vétele?

- A nyilvántartásba vétel iránti kérelmet a nyilvántartást vezető szervnek (a területileg illetékes kamara) kell benyújtani. A nyilvántartást vezető szerv a nyilvántartásba vétel iránti kérelemnek helyt ad, ha a kérelmező az e törvényben és a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek nyilvántartásáról szóló kormányrendeletben előírt feltételeknek megfelel.
- A nyilvántartást vezető szerv a nyilvántartásba vétel iránti kérelmet a szakmai szervezet vagy szakmai kamara véleményének kikérésével bírálja el, amennyiben a szakképesítés nem tartozik egyik gazdasági kamara hatáskörébe sem.
- A nyilvántartást vezető szerv a nyilvántartásba vétel során a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályai szerint jár el.
- A gyakorlati képzést szervező szervezet megszűnése esetén a nyilvántartást vezető szerv a szervezetet törli a nyilvántartásból a szervezet bejelentése alapján vagy hivatalból.

Mit tartalmaz a gyakorlati képzést szervezők nyilvántartása?

- a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezet megnevezését, székhelyét, a gyakorlati képzési helyszínét vagy helyszíneit, adószámát, képviselőjének és a gyakorlati képzésért felelős személy nevét,
- azon szakképesítés(ek)nek a megnevezését és azonosító számát, amelyekre a gyakorlati képzőhely a felkészítést nyújtja,
- a nyilvántartásba vétel időpontját,
- a nyilvántartásba vételi eljárást lefolytató, területileg illetékes gazdasági kamara nevét, székhelyét, képviselőjének nevét, továbbá a nyilvántartásba vételi eljárásban részt vevő szakértő(k) nevét,
- a gyakorlati képzést szervező szervezet által gyakorlati képzésre fogadható tanulók számát szakképesítésenkénti csoportosításban, továbbá
- a hatályos, a szüneteltetett, a megszűnt tanulószerződést és együttműködési megállapodást, valamint ezeknek a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezetek nyilvántartásáról szóló kormányrendeletben előírt adatait.

A nyilvántartás – a tanulószerződés és az együttműködési megállapodás kivételével – nyilvános, azt a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium, valamint a gazdasági kamara a saját honlapján közzéteszi. A közzétett adatokat a nyilvántartást vezető szerv döntését követő nyolc napon belül frissíteni kell.

A tanulószerződést és az együttműködési megállapodást is tartalmazó nyilvántartáshoz a nyilvántartást vezető hozzáférést

biztosít a Nemzeti Adó- és Vámhivatal és az állami szakképzési és felnőttképzési szerv részére.

Miért kell megőrizni a tanulószerződést?

A **gazdálkodó szervezetnek** az elszámoláshoz, valamint a munkaügyi ellenőrzéshez, **a tanulónak** a nyugdíj beszámításához szükséges munkaviszony (tanulószerződéses foglalkoztatási idő) igazolásához.

A tanuló a tanulószerződés megkötésével társadalombiztosítási jogviszonyba kerül, ezért az iskolarendszerű szakképzésben eltöltött ideje szolgálati időnek minősül.

A tanulószerződés munkaszerződéshez hasonlóan viselkedő munkaügyi dokumentum melyre a levéltári törvény szabályai az irányadóak. A tanulószerződés 50 évig nem selejtezhető, azt követően az illetékes megyei levéltár rendelkezésére kell bocsátani. Amennyiben a tanuló gyakorlati képzését ellátó gazdálkodó szervezet megszűnik, a tanulószerződést a szervezetnél működése során keletkezett egyéb munkaügyi iratokkal együtt a levéltár részére kell átadni.

Milyen esetekben kell a gazdálkodó szervezetnek a tanuló gyakorlati képzése érdekében tanulószerződést kötni?

A gazdálkodó szervezet a tanuló gyakorlati képzését csak tanulószerződéses jogviszony keretében szervezheti. **Kivételt képez, és ezért együttműködési megállapodás alapján folytatható a gyakorlati képzés ha**

- a szakmai és vizsgakövetelményben a gyakorlati képzésre előírt képzési idő negyven százaléknál kevesebb,

- a gyakorlati képzés szervezője a szakképző iskola, és a gyakorlati képzést folytató szervezet csak az összefüggő szakmai gyakorlatot szervezi meg,
- a gyakorlati képzést szervező szakképző iskola csak részben rendelkezik a gyakorlati képzés feltételeivel, ezért – a művészeti szakképesítések kivételével – a tanuló kiegészítő gyakorlati képzésére a gyakorlati képzést szervező szervezetnél kerül sor a szakmai és vizsgakövetelményben a gyakorlati képzésre előírt képzési idő legfeljebb negyven százalékában, vagy
- a tanuló gyakorlati képzésére költségvetési szervnél kerül sor.

Ha a gyakorlati képzés részben vagy egészben együttműködési megállapodás alapján folyik, akkor a gyakorlati képzés szervezője a szakképző iskola

- Az együttműködési megállapodást írásba kell foglalni. Az együttműködési megállapodásra a Polgári Törvénykönyvnek a megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni. Az együttműködési megállapodás a területileg illetékes gazdasági kamara ellenjegyzésével válik érvényessé.
- Attól a tanévtől, amelyben a kiegészítő gyakorlati képzés aránya – a művészeti szakképesítések kivételével – meghaladja az arra a tanévre a szakképzési kerettantervben előírt gyakorlati képzési idő negyven százalékát, együttműködési megállapodás nem köthető.

1.3 A tanulószerződés-kötéssel keletkező köteleességek

Mire vállal kötelezettséget a gazdálkodó szervezet a tanulószerződés megkötésével?

- A szakképzési évfolyamra járó tanulóval kötött tanulószerződéssel a gazdálkodó szervezet arra vállal kötelezettséget, hogy a tanuló számára – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – a szakképzési kerettantervnek megfelelő gyakorlati képzésről és nevelésről gondoskodik.
- A tanuló gyakorlati képzés keretében csak a gyakorlati képzés szakképzési kerettantervében meghatározott feladat ellátására kötelezhető, és csak egészséges, biztonságos körülmények között foglalkoztatható.
- A tanulót a gyakorlati képzést szervező a gyakorlati képzési feladattal összefüggő munkavédelmi oktatásban részesíti.
- A képzési idő alatt a gyakorlati képzés szervezőjének gondoskodnia kell a tanuló rendszeres orvosi vizsgálatáról.
- A tanulónak a komplex szakmai vizsga gyakorlati részére történő felkészítéséért a gyakorlati képzést szervező a felelős a szakképesítésre kiadott szakmai és vizsgakövetelmény és a szakképzési kerettanterv alapján.

Milyen kötelezettségei keletkeznek a tanulónak a tanulószerződés megkötésével?

- a gyakorlati képzést szervező szervezet képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,

- a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
- a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
- nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a gyakorlati képzést szervező szervezet jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

1.4 A gyakorlati képzés ingyenessége

Kérhet-e a gazdálkodó szervezet a szakiskolai tanulótól a gyakorlati képzésért költségtérítést?

A nappali oktatás munkarendje szerinti oktatásban résztvevő tanulótól gyakorlati képzésének megszervezéséért, végzéséért és a gyakorlati képzés feltételeinek biztosításáért **a gazdálkodó szervezet nem fogadhat el hozzájárulást, és nem kérhet költségtérítést.** Ez a szabály az állam által elismert első, szakképesítés megszerzésére vonatkozik.

Milyen jogi következményekkel kell számolnia a gazdálkodó szervezetnek, ha a tanulótól a gyakorlati képzésért mégis költségtérítést kér?

Ha a gazdálkodó szervezet a tanulótól a gyakorlati képzésért költségtérítést kér, törvénysértést követ el. A tanuló elméleti képzését végző szakképző iskola kötelessége, hogy a tilalom megszegéséről – a tényről tudomást szerezve – a területileg illetékes gazdasági kamarát 15 napon belül tájékoztassa. A gazdasági kamara – a gazdasági érdek-képviselői szervezetekkel együttműködve – a

vétkes gazdálkodó szervezetet legfeljebb öt évre eltilthatja a gyakorlati képzésben való részvételtől. A gazdálkodószervezet az elfogadott pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítés összegét köteles visszafizetni a tanulónak vagy a tanuló szülőjének. A tilalmat megszegő gyakorlati képzést folytató szervezet nevét a gazdasági kamara nyilvánosságra hozza a honlapján a területileg illetékes gazdasági kamara eltiltó határozatától számított öt munkanapon belül.

Köthető-e tanulószerződés a második szakképesítés megszerzésére irányuló gyakorlati képzés során?

Nem! A kézirat lezárásakor (2013. április) hatályos szakképzési törvény **csak az első szakképesítés megszerzésére irányuló gyakorlati képzésre engedi a tanulószerződés megkötését**, a második szakképesítés esetében már tiltja. Ettől függetlenül a tanuló mehet gazdálkodó szervezethez gyakorlatra, de ilyenkor a gyakorlati képzés feltételeinek a biztosítására képzési megállapodást kell a tanulónak (kiskorú tanuló esetén a tanuló szülőjének) és a gazdálkodó szervezetnek kötnie. A képzési megállapodással eltöltött gyakorlati idő nem minősül szolgálati időnek, az együttműködési megállapodással történő gyakorlati képzéshez hasonlóan.

2013. szeptember 1-jétől figyelemmel kell lenni a következő bekezdésben ismertetett kivételekre.

Az előzőekben leírtaktól eltérően minden esetben ingyenes az iskolai rendszerű szakképzésben való részvétel a halmozottan hátrányos helyzetű és – az enyhe értelmi fogyatékos és az egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő tanuló kivételével – a sajátos nevelési igényű tanuló részére. Ingyenes az iskolai rendszerű szakképzésben

való részvétel az enyhe értelmi fogyatékos és az egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő tanuló részére a második szakképesítés megszerzéséig.

1.5 A tanulószerződés megkötése

Hol és melyik szervezet közreműködésével kell a tanulószerződést megkötni?

A gazdasági kamara feladata a tanulószerződés megkötésének elősegítése. Ha a gazdasági kamara közreműködése eredményeként nem kerül sor tanulószerződés megkötésére, a gazdasági kamara tájékoztatja erről a tanuló jogviszonya szerinti szakképző iskolát. Ebben az esetben a szakképző iskola gondoskodik a tanuló gyakorlati képzéséről.

A tanulószerződést (a szerződés megkötését, módosítását, megszüntetését) a gazdasági kamara tartja nyilván.

Mikor lesz érvényes a tanulószerződés?

A nyilvántartást vezető szerv (a gazdasági kamara) a tanulószerződést a megküldéstől számított tíz napon belül ellenjegyzí, ha a tanulószerződés megfelel az Szt. előírásainak. Az aláírt és ellenjegyzett tanulószerződés egy példányát a gazdasági kamara az ellenjegyzéstől számított öt napon belül megküldi a szakképző iskolának.

A tanulószerződés az ellenjegyzéssel válik **érvényessé**, és a tanulószerződésben megjelölt naptól **hatályos**.

Mi a tanuló, a gazdálkodó szervezet és a szakképző iskola feladata a tanulószerződéssel?

A tanulószerződést lehetőleg **minden év augusztus 15-ig** kell megkötöni.

Az érvényes tanulószerződést a gazdálkodó szervezet, a tanuló, a szakképző iskola és a tanulószerződés nyilvántartását végző területi gazdasági kamara köteles megőrizni.

Hány érvényes tanulószerződéssel rendelkezhet a tanuló?

A tanuló a képzési idő egy adott időszakában **csak egy hatályos** tanulószerződéssel rendelkezhet. A tanulószerződés, a tanulószerződés módosítása az ellenjegyzéssel válik érvényessé, és a tanulószerződésben, a tanulószerződés módosításában megjelölt naptól hatályos. A kamara tanulószerződéses mintájában a tanulószerződés a képzés kezdetekor lép hatályba, és az Szt-ben meghatározott időpontokban szűnik meg.

Előfordulhat, hogy a tanuló, vagy a gazdálkodó szervezet a gyakorlati képzési időn belül felmondja a tanulószerződést. A gyakorlati képzést a tanuló egy másik gazdálkodó szervezetnél csak a tanulószerződés felmondását követően, új tanulószerződés megkötésével folytathatja.

Ki és milyen formában módosíthatja a tanulószerződést?

A tanulószerződést a tanuló (kiskorú tanuló esetében a szülő, illetőleg a gyám hozzájárulásával) a gazdálkodó szervezet csak közös megegyezéssel vagy egyezséggel – írásban módosíthatja.

Kinek és milyen szervezetek részére kell a tanulószerződés módosítást bejelenteni?

A tanulószerződés módosítását a gyakorlati képzést ellátó gazdálkodó szervezet köteles az **illetékes területi gazdasági kamarának beküldeni**, majd a kamarai ellenjegyzést követően a módosított tanulószerződést a gazdasági kamara küldi meg a **szakmai elméleti képzést ellátó szakképző iskolának és a tanulónak.**

Milyen jellegű módosításokat kell a kamarának bejelenteni?

A gazdálkodó szervezet **a tanulószerződést érintő módosításokat** köteles bejelenteni a területileg illetékes gazdasági kamarának. A tanulószerződést akkor kell módosítani, ha a szerződéses feltételekben a felek jogait vagy kötelezettségeit érintő lényeges változás történik. Ezen eseteken kívül a felek szabadon dönthetnek arról, hogy egyéb változások esetén módosítják-e a szerződést. Ha változás ugyan történik, de nem olyan mérvű, hogy amiatt módosítani kell a szerződést, a felek kötelesek egymást a változásról egymást és a kamarát tájékoztatni.

Példák a kötelező módosításra

- a képzés helyében történő változás a gazdálkodó szervezeten belül
- a tanuló részére adott pénzbeli juttatás mértékének változása, amennyiben az eltér a szerződésben rögzített összegtől, pl: változás a pénzbeli juttatás emelésének vagy csökkentésének szempontrendszerében, plusz juttatásokat kap a tanuló.

2. Tanulószerződés megszűnése, megszüntetése

2.1 A tanulószerződés megszűnése

Mikor szűnik meg a tanulószerződés?

- Ha a tanuló sikeres komplex szakmai vizsgát tett, a szakmai bizonyítvány kiállításának napján.
- a szakképző iskolából való kizárással, vagy a tanulói jogviszonynak a nemzeti köznevelésről szóló törvényben szabályozott esetekben történő megszűnésének napján, amennyiben a tanuló az iskolai tanulmányait harminc napon belül más szakképző iskolában nem folytatja,
- a gyakorlati képzést szervező szervezet jogutód nélküli megszűnésének napján,
- a gyakorlati képzést szervező szervezetnek a gyakorlati képzésben való részvételtől eltiltó határozata jogerőre emelkedésének napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének a napján,
- közös megegyezéssel történő megszüntetés esetén a közös megegyezésben megjelölt napon,
- felmondás esetén a felmondás közlésétől számított tizenötödik napon,
- azonnali hatályú felmondás esetén a felmondás közlésének napján,
- a tanuló halála napján.

Mikor szűnik meg egy tanuló tanulószerződése, ha szakmai versenyen (SZKTV, SZAKMA SZTÁR) kiváló eredményt ért el és eredményes teljesítménye mentesíti a komplex szakmai vizsga letétele alól?

Amennyiben a tanulót a szakmai (SZKTV, SZAKMA SZTÁR) versenyen nyújtott kiváló teljesítménye alapján a komplex szakmai vizsga letétele alól mentesítették, tanulószerződése a tanuló kérésére megszűnhet a verseny időpontja és az iskola által szervezett szakmai vizsga utolsó napja közti időszakban. Ezt a tényt a szakképző iskola a tanulói jogviszony megszüntető határozatával igazolja. A tanuló a szakmunkás bizonyítványát az osztály többi tanulójával egy időben a vizsga utolsó napján veheti át.

Milyen módon értesül a gazdálkodó szervezet a tanuló szakképző iskolából való kizárásáról, illetve tanulói jogviszonyának megszűnéséről?

A szakképző iskola haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony megszűnésének napjáról **a tanuló gyakorlati képzését szervező szervezetet és a nyilvántartást vezető szervet.**

A kamara a szakképző iskolától kapott írásos tájékoztatás alapján megszünteti a tanulószerződést és erről a gyakorlati képzést végző gazdálkodó szervezetet, a szakképző iskolát, a tanulót, kiskorú tanuló esetében a szülőt, ill. gyámot értesíti.

2.2 A tanulószerződés megszüntetése

Milyen módon szüntethető meg a tanulószerződés?

A tanulószerződés megszüntethető:

- közös megegyezéssel;

- felmondással,
- azonnali hatályú felmondással.

A felmondást írásban kell közölni. A tanulószerződés felmondását közölni kell a szakképző iskolával és a gazdasági kamarával.

Kell-e indokolnia a tanulónak a tanulószerződés azonnali hatályú megszüntetését?

A tanuló a tanulószerződést a gazdasági kamarával történt egyeztetést követően, jogszabálysértésre hivatkozva a **jogszabálysértés pontos megjelölésével azonnali hatályú felmondással felmondhatja**. Az egyeztetésnek ki kell terjednie a gyakorlati képzést szervező szervezettel kapcsolatban a tanuló által megjelölt jogszabálysértés körülményeinek tisztázására.

Mikor szüntethető meg a tanulószerződés azonnali hatályú felmondással?

A tanulószerződést azonnali hatályú felmondással bármelyik fél megszüntetheti, ha a másik fél

- a tanulószerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a tanulószerződés fenntartását lehetetlenné teszi,
- és emiatt lehetetlenné válik vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló komplex szakmai vizsgára történő felkészülése, vagy a gyakorlati képzés további biztosítása a tanuló részére.

A gyakorlati képzést szervező szervezet azonnali hatályú felmondással abban az esetben is megszüntetheti a tanulószerződést,

ha a szakképző iskola a tanulót elégtelen tanulmányi eredmény miatt a képzési idő alatt másodszor utasította a szakképzési évfolyam megismétlésére.

Mikor szüntethető meg felmondással a tanulószerződés?

Bármelyik fél felmondással akkor mondhatja fel a tanulószerződést, ha más gyakorlati képzést szervezőnél a tanuló tanulószerződéssel történő foglalkoztatása biztosított. A gyakorlati képzőhely változtatáshoz szükséges nyomtatvány a területi kamaráktól szerezhető be.

Felmondhatja-e a gazdálkodó szervezet egyoldalúan a tanulószerződést, ha a tanuló a tanév végén gyenge tanulmányi eredményt ért el?

A tanulószerződést a gazdálkodó szervezet a tanuló gyenge tanulmányi eredményére való hivatkozással egyoldalúan nem mondhatja fel.

A gazdálkodó szervezet a tanulószerződést azonnali hatállyal csak akkor mondhatja fel ha szakképző iskola a tanulót elégtelen tanulmányi eredménye miatt a képzési idő alatt másodszor utasította az évfolyam megismétlésére.

Felmondhatja-e a gazdálkodó szervezet a tanulószerződést, ha a tanuló a gyakorlati képzésre rendszeresen későn érkezik, a gyakorlati képzésen (igazolt vagy igazolatlan formában) gyakran nem jelenik meg, vagy nem képes a gyakorlati követelményeket teljesíteni?

Amennyiben a tanuló a tanulószerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős

mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a tanulószerződés fenntartását lehetetlenné teszi, és emiatt lehetetlenné válik vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló komplex szakmai vizsgára történő felkészülése, vagy a gyakorlati képzés további biztosítása a tanuló részére, a gazdálkodó szervezet a tanulószerződést azonnali hatályú felmondással megszüntetheti.

Ilyen esetben számít például az, ha a tanuló a rendszeres késésével, gyakorlati képzésről való távolmaradásával lényegesen akadályozza a gazdálkodó szervezet napi üzemmenetét, jelentősen zavarja a gyakorlati képzést, és ez a képzőhelyen vezetett jelenléti ívben, foglalkozási naplóból dokumentáltan kimutatható. A tanuló gyakorlati képzésről történő hiányzásáról a gazdálkodó szervezet köteles a szakképző iskolát és kiskorú esetében a törvényes képviselőt értesíteni.

A jogszabály a tanuló gyakorlati képzésről való távolmaradásának következményeit egyértelműen szabályozza.

Ha a tanulónak a szorgalmi időszakban teljesítendő gyakorlati képzésről való igazolt és igazolatlan mulasztása egy tanévben meghaladja az adott tanévre vonatkozó összes gyakorlati képzési idő (óraszám) húsz százalékát, a tanuló tanulmányait csak az évfolyam megismétlésével folytathatja. Ha a gyakorlati képzést tanulószerződés keretében gyakorlati képzést folytató szervezet végzi, az évfolyam megismétléséhez a gyakorlati képzést folytató szervezet hozzájárulása is szükséges.

Ha a tanuló egy tanévre vetített mulasztása eléri a gyakorlati képzési idő 20%-át dönthet-e a gazdálkodó szervezet úgy, hogy a tanulószerződést ennek ellenére sem mondja fel azonnali hatállyal?

Igen! Ha a tanuló mulasztása a gyakorlati képzési idő 20%-át eléri, de igazolatlan mulasztása nincs és **szorgalma, elért teljesítménye alapján** a mulasztását a következő tanév megkezdéséig pótolja és az előírt gyakorlati követelményeket teljesíteni tudja, mentesíthető az évfolyam megismétlésének kötelezettsége alól. Az évfolyam megismétlése alóli mentesítés kérdésében a szakképző iskola nevelőtestülete a szakképző iskola pedagógiai programja részét képező szakmai programban meghatározottak szerint dönt, gyakorlati képzést folytató szervezetnél folyó gyakorlati képzés esetén a gyakorlati képzést folytató szervezet javaslatára.

Felmondhatja-e egyoldalúan a gazdálkodó szervezet a tanulószerződést, ha a tanuló magatartásával, veszélyezteti a gazdálkodó szervezet érdekeit?

A tanulószerződés a gazdálkodó szervezet részéről azonnali hatályú felmondással megszüntethető, amennyiben dokumentáltan bizonyítható, hogy a tanuló magatartásával, cselekedeteivel – szándékosan, vagy súlyos gondatlanságból – a gazdálkodó szervezet érdekeit veszélyeztette.

Mikor nem mondhatja fel a tanulószerződést a gazdálkodó szervezet?

A törvény a tanulószerződés gazdálkodó szervezet részéről történő felmondását bizonyos esetekben tiltja.

Nem mondható fel a tanulószerződés:

- a tanuló betegségének időtartama alatt, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy évig,
- üzemi baleset vagy foglalkozási megbetegedés esetén a táppénzre való jogosultság teljes ideje alatt,
- a terhesség ideje alatt, továbbá a szülést követő hatodik hónap végéig.

Mi a gazdálkodó szervezet feladata a tanulószerződés felmondásával kapcsolatban?

A gyakorlati képzést szervező szervezet az azonnali hatályú **felmondást indokolni köteles**. Az indokolásból a felmondás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén az azonnali hatályú felmondás indokának valóságát és okszerűségét a gyakorlati képzést szervező szervezetnek kell bizonyítania.

A felmondást a tanulóval, a területileg illetékes gazdasági kamarával, a szakképző iskolával egyidejűleg írásban közölni kell.

Mikor szűnik meg a tanulószerződés a gazdálkodó szervezet részéről történő felmondás esetén?

Ha a tanulószerződést a tanuló gyakorlati képzését ellátó gazdálkodószervezet mondja fel, akkor:

- felmondás esetén a felmondás közlésétől számított tizenötödik napon,
- azonnali hatályú felmondás esetén a felmondás közlésének napján,

szűnik meg a tanulószerződés.

A felek az azonnali hatályú felmondással szemben a felmondás közlésétől számított tizenöt napon belül bírósághoz fordulhatnak.

A keresetnek az azonnali hatályú felmondás végrehajtására halasztó hatálya van, kivéve ha a szakképző iskola a tanulót elégtelen tanulmányi eredmény miatt a képzési idő alatt másodszor utasította a szakképzési évfolyam megismétlésére.

2.3 A megszűnéssel kapcsolatos teendők

Köteles-e a gazdálkodó szervezet a tanuló részére a gyakorlati időt igazolni?

Igen. A gazdálkodó szervezet a tanulószerződés megszűnésekor a tanuló részére **igazolást állít ki** a gyakorlati képzésben eltöltött időről és a megszerzett gyakorlati ismeretekről.

Kinek a feladata a tanuló további gyakorlati képzésének elősegítése, ha a gyakorlati képzést ellátó gazdálkodó szervezet jogutód nélkül szűnik meg, vagy a gazdálkodó szervezetet eltiltják a gyakorlati képzésben való részvételtől?

Amennyiben a tanulószerződés a gazdálkodó szervezet jogutód nélküli megszűnése vagy a gazdálkodó szervezet gyakorlati képzéstől való eltiltása miatt szűnik meg, a tanuló további gyakorlati képzését és a tanulószerződés megkötését a gazdasági kamara a szakképző iskolával együttesen köteles elősegíteni.

2.4 A tanulószerződés szüneteltetése

Mi történik a tanulószerződéssel, ha a tanuló szülési szabadságra megy?

A szülési szabadság alatt a tanulói jogviszony és a tanulószerződés is szünetel, ezért a tanulószerződésből eredő jogok és

kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a szerződő feleket. Ezen idő alatt a tanuló pénzbeli juttatásra és egyéb a szakképzési törvényben meghatározott juttatásra nem jogosult.

A tanuló tanulói jogviszonya szüneteltetésének kezdetéről és végéről a szakképző iskola haladéktalanul értesíti a gazdálkodó szervezetet és a gazdasági kamarát.

Milyen egyéb esetben szüneteltethető még a tanulószerződés?

Minden olyan esetben, amikor a tanuló tanulói jogviszonya is szünetel:

- Szünetel a tanulói jogviszonya annak, akinek engedélyezték, hogy tanulmányait megszakítsa, vagy akit fegyelmi határozattal a tanév folytatásától eltiltottak.
- A külföldi tanulmányok alatt a tanuló magyarországi tanuló esetében.

3. A tanuló gyakorlati foglalkoztatására vonatkozó szabályok

3.1 A tanulószerződés időtartama és a képzés teljesítése

Milyen időtartamra köthető a tanulószerződés?

Tanulószerződés csak a képzés szakmai vizsgáig tartó, hátralévő teljes időtartamára köthető, de a gyakorlati képzést szervező szervezet kötelessége teljesítéséhez teljesítési megbízott közreműködését is igénybe veheti.

Ki határozhatja meg a gyakorlati képzés kezdő időpontját és ciklikusságát?

A gyakorlati képzés kezdő időpontját és ciklikusságát a tanév szorgalmi idejébe építetten **az elméleti képzést végző szakképző iskola** határozza meg. Az összefüggő szakmai gyakorlatot a szorgalmi idő befejezését követően lehetőleg folyamatosan kell megszervezni a tanév végéig (augusztus 31-ig). Az összefüggő szakmai gyakorlat időpontjának meghatározása a gazdálkodó szervezet hatásköre.

Mi a teljesítési megbízott és mikor lehet igénybe venni a közreműködését?

Az a hozzájárulásra kötelezett, aki tanulószerződés alapján gyakorlati képzés szervezésével teljesíti hozzájárulási kötelezettségét és csak részben rendelkezik a szakképzésről szóló törvényben meghatározott és a tanulószerződésben rögzített, a gyakorlati képzés teljesítéséhez szükséges feltételekkel, megállapodást köthet egy

másik, gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezettel vagy szakképző intézménnyel (ezek megnevezése összefoglalóan: teljesítési megbízott), akihez gyakorlati képzésre átirányíthatja a tanulószerződéses tanulóját. Az átirányítás időtartama a tanulószerződésben meghatározott gyakorlati képzési idő legfeljebb 50%-a lehet, azzal, hogy a teljesítési megbízott a gyakorlati képzéssel kapcsolatosan költségei fedezetére díjat jogosult felszámítani a hozzájárulásra kötelezettel szemben.

Teljesítési megbízott igénybe vétele esetén kell-e a két félnek megállapodást kötnie?

Igen. A megállapodásnak a következőket kell tartalmaznia:

- nevét (cégnevét),
- székhelyét,
- adószámát,
- cégjegyzékszámát vagy nyilvántartási számát,
- kamarai nyilvántartási számát,
- a hozzájárulásra kötelezettnél azon gyakorlati képzésben részesülő tanulószerződéses tanulók szakképesítésenkénti, évfolyamonkénti létszámát, akiket másik gyakorlati képzést szervezőhöz, teljesítési megbízotthoz átirányítanak,
- a szakképző iskola szakmai programjában szereplő gyakorlati képzés időtartamát, a hozzájárulásra kötelezettnél a tanulószerződés keretében végzett gyakorlati képzés időtartamát, valamint az átirányítás időtartamát, annak arányát tanévenként,

- a gyakorlati képzés tárgyi feltételrendszerének leírását, e feltételek biztosítását az együttműködési megállapodást kötő felek részéről,
- az együttműködési megállapodást kötő feleknek a gyakorlati képzés végrehajtásával kapcsolatos jogait és kötelezettségeit,
- a gyakorlati képzésre átirányított tanulókat a szakképzésről szóló törvény szerint megillető természetbeni juttatások biztosításának a rendjét, a tanuló felelősségbiztosításának a költségviselőjét,
- a gyakorlati képzéssel összefüggésben a teljesítési megbízottat megillető díjazást,
- a gyakorlati képzés időtartama alatt a tanuló felügyeletéről gondoskodni köteles személy megnevezését.

A teljesítési megbízott csökkentheti-e bruttó szakképzési hozzájárulási kötelezettségét?

Nem. A megállapodásban kell rögzíteni a gyakorlati képzéssel kapcsolatosan felmerülő költségek fedezésének módját.

3.2 A gazdálkodó kötelezettségei

Kire bízhatja a gazdálkodó szervezet a tanulók gyakorlati képzését?

A gyakorlati képzést folytató szervezetnél folyó gyakorlati képzésben gyakorlati oktatóként olyan személy vehet részt, aki

- megfelelő szakirányú szakképesítéssel és legalább ötéves szakmai gyakorlattal rendelkezik,
- azon szakképesítések tekintetében, amelyekben a szakképesítésért felelős miniszter kiadta a mestervizsga

követelményeit, mestervizsgával rendelkezik, (hatályos 2015. szeptember 1-től!)

- büntetlen előéletű, és
- nem áll a gyakorlati képzési tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

Gyakorlati oktatóként elsősorban a szakoktatói képesítéssel rendelkező személyt kell alkalmazni.

Szükséges-e a tanulót a gyakorlati képzés megkezdése előtt munkavédelmi oktatásban részesíteni?

Igen. A gazdálkodó szervezet munkabiztonsági és tűzvédelmi oktatás keretében köteles gondoskodni arról, hogy a tanulók, a gyakorlati képzés megkezdése előtt elsajátítsák a biztonságos munkavégzés alapvető ismereteit. A gazdálkodó szervezet munkabiztonsági és tűzvédelmi oktatási kötelezettsége a gyakorlati képzés teljes ideje alatt fenn áll. Ezek a helyi szokásoknak megfelelő gyakorisággal ismétlődő általános oktatások, valamint a szakmai gyakorlati oktatásba beépített, az adott gépre, eszközre, munkaműveletre vonatkozó munka- és tűzvédelmi szabályok megtanítása.

A gyakorlati képzés során kiemelt figyelmet kell fordítani a munkavédelmi szabályok betartására. A tanulók – életkori sajátosságaikra tekintettel – bizonyos eszközöket és gépeket (így pl. faipari szalagfűrész, villamos köszörűgép stb.) felügyelet nélkül egyáltalán nem használhatnak. A tanulókat a munkavállalókkal azonos módon el kell látni – a tevékenység jellegének megfelelően előírt – egyéni védőeszközzel, és szükség szerint védőitallal is.

Változó munkahelyen folyó gyakorlati képzés esetében, új technológia, új gépek beállítását követően milyen gyakorisággal kell a tanulót munkavédelmi oktatásban részesíteni?

A változó munkahelyen folyó munkavégzés esetében a tanuló munkavédelmi oktatását **minden új helyszínen el kell végezni**. Minden alkalommal meg kell ismételni a munkavédelmi oktatást, ha a gazdálkodó szervezet olyan új technológiát vezet be, illetőleg új gépet helyez üzembe, amellyel a tanuló a gyakorlati képzés során kapcsolatba kerül.

Milyen kötelezettség terheli a gazdálkodó szervezetet az egészséges és biztonságos munkakörülmények biztosítása során?

Az egészséges és biztonságos munkakörülmények biztosításának követelményeit **a munkavédelmi törvény írja elő**, amelyek a gyakorlati képzésben részt vevő tanulóra is érvényesek. A feltételek között olyan elemi szabályok is találhatók, mint például a megfelelő mennyiségű és minőségű ivóvíz, öltöző-, tisztálkodási-, étkezési-, és szükség szerint pihenőhelyiség biztosítása. Ide tartozik a munkavégzés során felmerülő balesetveszély elhárítása ugyanúgy, mint a megfelelő mesterséges és természetes világítás biztosítása is.

Kinek kell gondoskodnia a tanulószerződéssel gazdálkodó szervezetnél gyakorlati képzésben részt vevő tanuló rendszeres orvosi vizsgálatáról?

A tanuló rendszeres orvosi vizsgálatáról, a képzési idő alatt **a gyakorlati képzés szervezőjének**, tehát a gazdálkodó szervezetnek kell gondoskodnia.

Kinek a feladata tanuló egészségügyi és pályaalakmassági vizsgálatra irányítása?

A szakképző iskoláé. Iskolai rendszerű szakképzésbe csak olyan tanulót lehet felvenni, aki az adott szakképesítésre a szakmai és vizsgakövetelményben előírt egészségügyi alkalmassági, továbbá a pályaalakmassági követelményeknek megfelel, és ez alapján előreláthatóan nincs akadálya a komplex szakmai vizsgára bocsátásnak. A vizsgálatot a felvételi eljárás során kell elvégezni. Mivel TSZ csak azzal a tanulóval köthető, aki megfelel mindkét alkalmassági előírásnak, ezért a szakképző iskolának értesítenie kell a vizsgálatok dátumáról a nyilvántartást vezető szervet (a kamarát).

Mi a feladata a gazdálkodó szervezetnek, ha a tanuló a gyakorlati képzés során rendszeresen ugyanazon tünettel kerül táppénzes állományba?

A gazdálkodó szervezet köteles a tanulót soron kívüli szakmai alkalmassági vizsgálatra küldeni, ha a tanuló egészségi állapotában olyan változás következik be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör biztonságos ellátására, vagy az adott szakképesítés elsajátítására, illetve gyakorlására (pl. ekcéma, asztma, hosszan tartó betegség után stb.). Mivel a tanuló tanköteles, a soron kívüli szakmai alkalmassági vizsgálatra küldésről a gazdálkodószervezetnek a szakképző iskolát is javasolt értesítenie.

3.3 A tanulószerződéssel gyakorlati képzésben részt vevő tanuló munkaideje

Mely napokon nem kerülhet sor a tanuló gyakorlati képzésére?

A gazdálkodó szervezetnél, a tanuló gyakorlati képzésére nem kerülhet sor:

- az elméleti képzési napokon,
- a szakképző iskola által szervezett olyan rendezvény napján, amelyen minden tanuló részvétele kötelező,
- a tanuló tanulmányok alatti vizsgája napjain és a tanulmányokat befejező komplex szakmai vizsgája napjain,
- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól.

Mikor mentesül még a tanuló a gyakorlati képzésen való részvételi kötelezettség alól?

A tanuló mentesül a gyakorlati képzésen való részvételi kötelezettség alól, amíg állampolgári kötelezettségét teljesíti (így például a választások alkalmával a szavazás idejére, vagy hatóság előtti megjelenés időtartama alatt), továbbá közeli hozzátartozója (pl. egyenes ágbeli rokon, örökbefogadó, mostoha- és nevelőszülő, testvér) halála esetén. Ugyancsak mentesülési ok a betegállomány, a kötelező orvosi vizsgálaton való részvétel, valamint minden más olyan elháríthatatlan ok (pl. árvíz), amely miatt nem tud a képzőhelyen megjelenni. A mulasztásokat ezekben az esetekben is hitelt érdemlően igazolnia kell a tanulónak.

Napi hány órában lehet a tanulót a gyakorlati képzés során foglalkoztatni?

Amennyiben a tanuló fiatalos, a jogszabály a képzési időt napi hét órában határozza meg. Nagykorú tanuló esetében a képzési idő a napi 8 órát nem haladhatja meg.

A nap mely időszakában lehet a tanulót foglalkoztatni?

A fiatalos tanuló gyakorlati képzésére hat és huszonnégy óra között kerülhet sor. A gyakorlati képzés befejezése és a következő napi gyakorlati képzés megkezdése előtt a tanuló részére tizenhat óra pihenőidőt kell biztosítani.

Kötelezhető-e a tanuló éjszakai munkára, rendkívüli munkavégzésre, készenlét ellátására?

Nem! A tanuló éjszakai munkára, rendkívüli munkavégzésre (túlmunka), valamint készenlét ellátásra nem vehető igénybe.

Mikor nem szervezhető gyakorlati képzés?

Az iskolai rendszerű szakképzésben a gyakorlati képzés a szorgalmi időszakban teljesítendő gyakorlati képzésből és a szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésből áll.

Az iskolai rendszerű szakképzésben a gyakorlati képzés – az összefüggő szakmai gyakorlat kivételével – csak a tanév szorgalmi időszakában szervezhető meg. **Az őszi, a téli és a tavaszi szünet ideje alatt gyakorlati képzés nem szervezhető.**

Mikor van a tanulónak oktatási szünete és mikor pihenőnapja?

Oktatási szünetek:

- őszi szünet
- téli szünet
- tavaszi szünet

Pihenőnap:

- A gyakorlati képzésben részt vevő tanulót tanévenként azokban a tanévekben, amelyekben **a tizenkilencedik életévét még nem tölti be, legalább harmincöt nap**, ezt követően legalább harminc nap pihenőnap illeti meg.
- **A pihenőnap kiadásánál** a tanulókat a nemzeti köznevelésről szóló törvény alapján megillető **őszi, téli és tavaszi szüneteket** - miután ez valamennyi tanulót megilleti, - **nem kell „levonni” a pihenőnapok számából.**
- A pihenőnap munkanapokban számítandó, kiadásánál a heti rendes pihenőnapokat és a munkaszüneti napokat figyelmen kívül kell hagyni.

Hány pihenőnap illeti meg tanévenként a tanulószerződéssel gyakorlati képzésben részt vevő tanulót?

A gyakorlati képzésben részt vevő tanulót tanévenként azokban a tanévekben, amelyekben a tizenkilencedik életévét még nem tölti be, legalább harmincöt nap, ezt követően legalább harminc nap pihenőnap illeti meg. (A pihenőnap kiadásánál figyelemmel kell lenni a tanulókat a nemzeti köznevelésről szóló törvény alapján megillető őszi, téli, tavaszi és nyári szünet kiadásának rendjére.)

Hogyan kell kiszámolni az oktatási szünetet és a felkészülési időt?

Az oktatási szünet számítása nem a naptári év, hanem a tanév (szeptember 1-től augusztus 31-ig) alapul vételével történik. Az

oktatási szünet és a felkészülési idő kiadásánál a heti pihenőnapokat és a munkaszüneti napokat figyelmen kívül kell hagyni.

Foglalkoztathatja-e a gazdálkodó szervezet gyakorlati képzés céljából a tanulót heti pihenőnapokon, illetőleg munkaszüneti napokon?

A gazdálkodó szervezet heti pihenőnapokon, illetőleg munkaszüneti napokon (a munka törvénykönyvében meghatározott napok, általában a nemzeti ünnepek, illetve újév, húsvét, pünkösd és karácsony) – **a szakképző iskola hozzájárulásával** – csak akkor foglalkoztathatja a tanulót gyakorlati képzés céljából, **ha a gazdálkodó szervezetnél rendeltetése folytán e napokon is munkavégzés folyik** (pl. vendéglátás, kereskedelem stb.) vagy ha a tanuló a mulasztását pótolja. Az **igénybe vett idő helyett** – lehetőleg a következő gyakorlati képzési napon – ugyanolyan mértékben **kell szabadidőt biztosítani**, kivéve ha a tanuló a mulasztását pótolja.

Hogyan és milyen mértékben kell a tanuló részére szabadidőt biztosítani, ha a tanuló gyakorlati képzésére heti pihenőnapon, illetve munkaszüneti napon kerül sor?

A heti pihenőnapon, illetve munkaszüneti napon **teljesített gyakorlati képzés időtartama helyett** a tanulónak **a hét más gyakorlati képzési napján kell szabadidőt biztosítani**. A szabadidő mértéke megegyezik a heti pihenőnapon, illetve munkaszüneti napon teljesített gyakorlati képzés időtartamával. Ha a munkavégzésre a heti pihenőnapon, illetve munkaszüneti napon azért került sor, mert a tanuló a mulasztását pótolta nem jár a részére szabadidő.

Kell-e a tanuló részére munkaközi szünetet biztosítani?

Ha a napi gyakorlati képzési idő a négy és fél órát meghaladja, a tanuló részére legalább 30 perc megszakítás nélküli szünetet a képzési időn belül biztosítani kell.

A szakmai vizsga előtt hány nap felkészülési időt kell a tanuló részére biztosítani?

A tanulót a tanulmányokat befejező komplex szakmai vizsga előtt, a vizsgára való felkészülés céljára, **legalább tíz nap** felkészülési idő illeti meg, amelyet a gyakorlati képzés idejének terhére összefüggően kell kiadni.

A befejező szakképző évfolyamon az utolsó tanítási nap után kell-e gyakorlatra járnia a tanulónak?

A **2012. augusztus 31. után érvénybe lépő** új tanulószerződések esetén, illetve az ezt követően megkezdett szakképzésekben felmenő rendszerben a befejező szakképzési évfolyamokon az utolsó tanítási nap és a szakmai vizsga között nem kötelező a tanulónak gyakorlati képzésen részt vennie, hiszen az utolsó tanítási nappal a tanuló „teljesítette” az adott évfolyam követelményeit. A befejező szakképzési évfolyamon a tanulót a tanulói pénzbeli juttatás a tanulmányok befejezését követő első komplex szakmai vizsga utolsó napjáig megilleti.

A tanuló szakmai vizsgája nem sikerült. A javítóvizsgára való felkészüléshez jár-e a tanulónak felkészülési idő?

A **válasz egyértelműen nem.** Sikertelen szakmai vizsga esetén a tanuló tanulószerződése a vizsga utolsó napján megszűnik. A

javítóvizsgára önállóan kell jelentkeznie, hiszen tanulói jogviszonya is megszűnt.

Kell még gyakorlatra járnia a tanulónak, ha teljesítette a kötelező összefüggő szakmai gyakorlatát, és a tanév végéig még több mint 35 nap pihenőidő hátra van?

Nem! A tanuló a szakképzési kerettanterv alapján készített szakmai programban a szorgalmi időszakra meghatározott gyakorlati óraszámra és az összefüggő szakmai gyakorlatra meghatározott óraszámra felül – a szakmai gyakorlaton keletkezett mulasztás pótlása kivételével – gyakorlati foglalkozáson való részvételre nem kötelezhető.

Jár-e betegszabadság a tanulónak?

A tanulószerződés alapján a **tanulót betegsége idejére naptári évenként 10 nap betegszabadság illeti meg.** A tanuló a betegszabadságot meghaladó betegsége idejére a társadalombiztosítási jogszabályok szerint táppénzre jogosult. A betegszabadságra egyebekben a munka törvénykönyvéről szóló törvény szabályait kell alkalmazni. A „ki nem vett” betegszabadságot – rendeltetéséből adódóan – a következő naptári évre nem lehet átvinni.

Mikor kell pótolnia a hiányzását a tanulónak, ha a szorgalmi időszakban igazolatlanul mulasztott?

Az igazolatlan órákat a szorgalmi időszakban kell pótolni az oktatási szünetek vagy a **rendeltetése folytán e napon is működő gyakorlati képzési helyen** szombat és vasárnap terhére.

Mikor kell pótolnia a hiányzását a tanulónak, ha az összefüggő szakmai gyakorlaton igazolatlanul mulasztott?

Az igazolatlan hiányzást a nyári oktatási szünetben kell pótolni, akár a tanuló oktatási szünetének terhére.

4. Felelősségbiztosítás, kártérítési felelősség

4.1 Felelősségbiztosítás

A szakképzésben részt vevő tanuló javára, a gyakorlati képzés szervezője köteles felelősségbiztosítást kötni. Képzés szervezőjének tanulószerződés esetében a gazdálkodó szervezet minősül, így a felelősség biztosításkötési kötelezettség őt terheli.

Miért kell a gazdálkodó szervezetnek a tanuló javára felelősségbiztosítást kötni?

A tanulói felelősségbiztosítás célja kettős. Egyrészt a tanuló által harmadik személynek okozott kár megtérítése, – ez tekinthető a klasszikus értelemben vett felelősségbiztosításnak – másrészt a tanulókat a gyakorlati képzés során ért károk (személyi sérülés és tárgyrongálás) fedezetének biztosítása.

E kettőség feloldása akkor lehetséges, ha a gazdálkodó szervezet olyan biztosítónál köti meg a felelősségbiztosítást, amelynek ajánlata magában foglalja a tanulót ért kárt ugyanúgy, mint az általa harmadik személynek okozott kárt. Ilyen biztosítási módokat a gyakorlatban léteznek.

Helyettesíti-e a felelősségbiztosítást, ha a tanuló rendelkezik balesetbiztosítással?

Nem! A tanuló javára megkötött felelősségbiztosítás a tanulónak okozott kár megtérülését biztosítja, míg a balesetbiztosítás a tanuló balesete esetén nyújt térítést a tanulónak.

Ha a cég/vállalkozás minden dolgozóra kiterjedő felelősségbiztosítással rendelkezik, elegendő-e ezt kiterjeszteni a tanulókra?

Nem! A tanuló felelősségbiztosítása névre szóló, azt a gazdálkodó szervezet általános felelősségbiztosításával nem lehet együtt kezelni.

4.2 Kártérítési felelősség

Milyen esetekben érvényesíthető a tanuló kártérítési felelőssége?

A tanuló kártérítési felelőssége több ponton is korlátozott. A kártérítés lehetősége ugyanis csak akkor jöhet szóba, ha a kárt a tanuló valamely, a tanulószerződésben meghatározott kötelezettség megszegésével okozta. Így a tanuló kártérítési felelősségét megalapozhatja, ha megsérti a gazdálkodó szervezet képzési rendjét, vagy nem tartja be a számára a képzéssel összefüggésben adott utasításokat. Ugyancsak a tanulószerződésben foglalt kötelezettség megszegése valósul meg akkor, ha a tanuló megsérti a biztonsági, munkavédelmi vagy egészségügyi előírásokat, illetve ha magatartásával a gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyezteti.

A fentiek szerinti kötelezettségzegés azonban önmagában még nem alapozza meg a kártérítési felelősséget. Ehhez arra is szükség van, hogy a tanuló magatartása vétkes legyen. „A tanuló a tanulószerződésből eredő kötelezettségeinek vétkes megsértésével a gazdálkodó szervezetnek okozott kárt köteles megtéríteni.”

Milyen nagyságrendű a tanuló kártérítési felelőssége gondatlan károkozás esetén?

Gondatlan károkozás esetén a **tanuló a gazdálkodó szervezetnek okozott kár ötven százalékát köteles megtéríteni** azzal, hogy a kártérítés mértéke nem lehet több a tanuló pénzbeli juttatása egyhavi összegénél. Ez azt jelenti, hogy ha a tanuló 20 ezer forint pénzbeli juttatásban részesül, akkor sem köteles 20 ezer forintnál többet fizetni, ha gondatlanságból 100.000-Ft kárt okozott a gazdálkodó szervezetnek.

Milyen kártérítési felelősség terheli a tanulót szándékos károkozás esetén?

Szándékos károkozás esetén az általános munkajogi szabályok szerint a teljes kárt meg lehet téríttetni a tanulóval.

Levonhatja-e önhatalmúlag a gazdálkodó szervezet a tanuló pénzbeli juttatásából a kártérítés összegét?

Nem! A gazdálkodó szervezet önhatalmúlag nem jogosult a tanuló pénzbeli juttatásából levonni az egyébként jogosan járó kártérítés összegét. A kártérítési igényt minden esetben bíróság előtt kell érvényesíteni.

A kártérítési felelősség kérdését melyik jogszabály tartalmazza részletesen?

A tanuló és a gyakorlati képzést folytató szervezet kártérítési felelősségére tanulószerződés esetén a **munka törvénykönyvéről szóló törvény** kártérítési felelősségi szabályait kell alkalmazni.

5. A gyakorlati képzés dokumentációja, mulasztások igazolása

5.1 A tanuló szakmai tevékenységének dokumentálása

Miért kell a gyakorlati képzés szervezőjének foglalkozási naplót vezetni?

A szakképzési törvény kötelezően előírja foglalkozási napló vezetését.

- A gazdálkodó szervezet a tanuló gyakorlati képzéséről köteles foglalkozási naplót vezetni.
- A foglalkozási naplónak tartalmaznia kell a szakmai tevékenységeket tantárgyanként, az ezekre fordított időt és a tanuló értékelését.
- A foglalkozási naplót a szakképző iskola felkérése alapján betekintésre rendelkezésre kell bocsátani.

A foglalkozási napló **tartalmazza a szakmai tevékenységet, az ezekre fordított időt, és a tanuló értékelését.** A foglalkozási napló a gyakorlati képzés tervszerű megvalósításának dokumentuma, a gyakorlati oktató „emlékezete”. Lehetőséget ad a gyakorlati oktatóknak a képzés során tapasztalt vezetői, pedagógiai, módszertani tapasztalatok rögzítésére, ezekre építetten saját oktatási módszereinek fejlesztésére, a tanulók adottságainak, képességeinek ismeretében a saját maga által készített helyi képzési program szükségyszerű módosítására, kiegészítésére.

Mi történik, ha a gazdálkodó szervezet a foglalkozási naplót nem tudja a szakképző iskola képviselőjének bemutatni?

Amennyiben a gyakorlati képzést folytató szervezet a foglalkozási naplót nem tudja bemutatni, a szakképző iskola értesíti a gazdasági kamarát, amely az értesítés alapján **oron kívül ellenőrzi a gyakorlati képzést folytató szervezetenél a foglalkozási napló vezetésére vonatkozó előírások betartását.**

- Azzal a gyakorlati képzést folytató szervezettel szemben, aki a foglalkozási napló vezetését a területileg illetékes gazdasági kamara felszólítása ellenére ismételten elmulasztja, a területileg illetékes gazdasági kamara bírságot szab ki.
- Amennyiben a gyakorlati képzést folytató szervezet a foglalkozási napló vezetését a bírság kiszabását követően ismételten elmulasztja, a területileg illetékes gazdasági kamara a gyakorlati képzést folytató szervezetet három évre eltiltja a gyakorlati képzés folytatásától

Miért javasolt kérni a tanulótól a munkanapló vezetését?

A munkanapló – hasonlóan a foglalkozási naplóhoz – **a gyakorlati képzés kísérő dokumentuma.** A munkanaplót a tanuló a gyakorlati képzésre köteles magával vinni. A tanulónak a munkanaplóba napra szólóan be kell jegyeznie a gyakorlati képzés során végzett tevékenységet, az elsajátított ismereteket. A naplóba kell bejegyezni a tanuló hiányzásait, illetve azok igazolását. A gyakorlati oktató a tanuló munkanaplóját minden képzési ciklus végén aláírásával látja el. A munkanaplón keresztül tájékoztatja az illetékes szakképző iskolát a tanuló gyakorlati képzésben tanúsított előmeneteléről. Bár a

munkanapló kötelező használata a jogszabályokban nem egyértelmű, ezért sok szakképző iskola az adott évfolyam tankönyv jegyzékében fel sem tünteti, így ki sem adja a tanulóknak.

Mi a célja a jelenléti ív vezetésének?

A jelenléti ív a tanuló gyakorlati képzésen való megjelenésének regisztrálására szolgál. Ezzel összefüggésben – a foglalkozási naplóval egyetemben – a tanuló részére fizetendő pénzbeli juttatás, valamint az ezzel kapcsolatos társadalombiztosítási kötelezettség teljesítésének alapidokumentuma.

Miért fontos a munkavédelmi napló pontos vezetése?

A munkavédelmi, munkabiztonsági szabályokat, így a munkavédelmi napló vezetésének szükségességét is a munkavédelmi törvény írja elő.

A munkavédelmi napló a gazdálkodó szervezet oktatási kötelezettségének, valamint a munka során esetlegesen bekövetkező balesetek leírására, az azokkal kapcsolatos intézkedések dokumentálására szolgál. A gazdálkodó szervezet működése során bekövetkező balesetek, káresemények esetén – többek között – a **munkavédelmi naplóval tudja bizonyítani**, hogy a munkaszervezés során eleget tett munkavédelmi, munkabiztonsági és egészségügyi előírásokkal kapcsolatos oktatási kötelezettségének.

5.2 A hiányzások, mulasztások dokumentálása

Hogyan kell igazolni a hiányzást?

A tanuló mulasztását köteles igazolni a tanulói jogviszonya szerinti szakképző iskola házirendjében meghatározottak szerint. A tanuló részvételét és mulasztását a gyakorlati képzést folytató szervezet is nyilvántartja, és azt a tanuló foglalkozási naplójába bejegyezi.

Mi történik, ha a tanuló a gyakorlati képzésről több mint 20%-ot hiányzott?

Ha a tanulónak a szorgalmi időszakban teljesítendő gyakorlati képzésről való **igazolt és igazolatlan mulasztása egy tanévben meghaladja** az adott tanévre vonatkozó összes gyakorlati képzési idő (óraszám) **húsz százalékát**, a tanuló tanulmányait csak az **évfolyam megismétlésével folytathatja**. Ha a gyakorlati képzést tanulószerződés keretében gyakorlati képzést folytató szervezet végzi, az évfolyam megismétléséhez a gyakorlati képzést folytató szervezet hozzájárulása is szükséges.

Léphet-e a következő évfolyamba az a tanuló, aki az összefüggő szakmai gyakorlaton több mint 20%-ot hiányzott?

Ha a tanuló szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésről való igazolt és igazolatlan mulasztása **meghaladja** az összefüggő szakmai gyakorlati képzési idő (óraszám) **húsz százalékát**, a tanuló az évfolyam követelményeit nem teljesítette (**magasabb évfolyamra nem léphet**). Az igazolatlan mulasztás nem haladhatja meg az összefüggő szakmai gyakorlati

képzési idő (óraszám) öt százalékát. **Az igazolatlan mulasztást a tanuló pótolni köteles.**

Milyen feltételek egyidejű teljesülése esetén léphet mégis magasabb évfolyamba az a tanuló, aki az összefüggő szakmai gyakorlaton több mint 20%-ot hiányzott?

- Ha igazolatlan mulasztása nincs, vagy
 - az igazolatlan mulasztása nem haladja meg az összefüggő szakmai gyakorlati képzési idő (óraszám) öt százalékát és az igazolatlan mulasztását pótolta,
- és **ezt a gyakorlati képzés szervezője igazolja.** A magasabb évfolyamra lépés kérdésében a gyakorlati képzés szervezőjének javaslatára a szakképző iskola nevelőtestülete dönt.

A gyakorlati képzés szervezőjének mikor kell igazolatlan hiányzás esetén a szakképző iskolát értesítenie?

- A gyakorlati képzést folytató szervezet köteles értesíteni a tanuló tanulói jogviszonya szerinti szakképző iskolát a tanuló gyakorlati képzésről való **első alkalommal** történt igazolatlan mulasztásakor.
- Ha a tanuló gyakorlati képzésen való igazolatlan mulasztása egy tanítási évben eléri a **tíz órát, a harminc órát, az ötven órát**, a gyakorlati képzést folytató szervezet a mulasztásról minden esetben újabb értesítést küld a szakképző iskolának.

Kell-e értesítenie a szakképző iskolának a gazdálkodó szervezetet, ha a tanuló az iskolából hiányzik?

Igen. A szakképző iskola a nevelési-oktatási intézmények működési rendjéről szóló rendelet szerint meghatározott iskolai mulasztásokról haladéktalanul értesíti a tanuló gyakorlati képzését folytató szervezetet.

6. Szintvizsga

6.1 A szintvizsga célja és az érintettek

A szintvizsga nem titkolt célja, hogy felmérje: a tanuló elsajátította-e az irányítás melletti munkavégzéshez szükséges kompetenciákat, alkalmas-e arra, hogy a következő tanévben tanulószerződéssel egy gazdálkodószervezetnél gyakorlati képzésen vegyen részt.

Kötelező-e a szintvizsga?

Szintvizsgát annak a szakiskolai tanulónak kötelező tennie, aki nappali rendszerű oktatásban vagy a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban vesz részt a szakmai képzésben és nem rendelkezik érettségi végzettséggel.

Beszámít-e a szintvizsga eredménye az év végi szakmai érdemjegybe?

Nem! A szintvizsga minden tanuló számára kötelező, amelynek eredménye a tanuló év végi szakmai érdemjegyébe nem számít bele.

6.2 A szintvizsga időpontja és körülményei

Mikor kell a szintvizsgákat megszervezni?

A gazdasági kamara a szakiskola és a szakképesítésben érintett országos gazdasági érdek-képviselői szervezet képviselőjének bevonásával a szakmai és vizsgakövetelményben előírt szintvizsgát szervez az **első szakképzési évfolyam tanévében, február első tanítási napjától április utolsó tanítási napjáig** terjedő időszakban.

Nyilvános-e a szintvizsga követelménye és feladatbankja?

A szintvizsga követelményét a szakképesítés szakképzési kerettanterve alapján a gazdasági kamara dolgozza ki. A szakiskola a felvételtkor ismerteti a szintvizsga követelményeit a tanulóval, valamint a honlapján folyamatosan biztosítja a szintvizsga követelményeinek nyilvánosságát. A feladatbankok a www.isziir.hu honlapon is megtalálhatók.

Milyen következményei vannak, ha tanuló szintvizsgája nem sikerült?

A szintvizsgát nem teljesítő tanuló részére a gazdasági kamara pótló, javító szintvizsgát szervez. A szakiskolai tanuló szakmai gyakorlati képzésére a **tizedik–tizenegyedik évfolyamon a szintvizsga teljesítéséig** kizárólag a szakképző iskolában vagy a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezet kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló **tanműhelyében kerülhet sor.**

7. A tanulószerződés kötésének gyakorlata

7.1 A tanulószerződés kötésének esetei

Tanulószerződés a tanulóval az adott képzés első szakképzési évfolyamának kezdetétől kezdődő hatállyal, az első, állam által elismert szakképesítésre történő felkészítés céljából folyó, **költségvetési támogatásban részesíthető képzésre** köthető. A szakképzési évfolyam kezdetén a keresztfélévben induló évfolyam kezdő időpontját is érteni kell.

Ki kivel köti a tanulószerződést?

A tanulószerződést a tanuló, kiskorú tanuló esetén a szülő, illetőleg a gyám és a tanuló gyakorlati képzését vállaló gazdálkodó szervezet köti egymással, amelyet a területileg illetékes gazdasági kamara tart nyilván.

Köthető-e tanulószerződés a tanulóval, ha nem magyar állampolgár?

Csak akkor, **ha a közoktatásban is jogosult ingyenesen részt venni**, azaz az iskola igényelheti utána a normatívát, tehát nem kell tandíjat vagy térítési díjat fizetni az oktatásban, illetve képzésben való részvétel után. Ennek a szabályait a nemzeti köznevelésről szóló törvény tartalmazza.

a a tanuló a Magyarországon **tartózkodás ideje alatt vált tankötelessé**, vagy a tankötelessége alatt **megkezdett tanulmányait folytatja**, akkor ingyenesen vehet részt a közoktatásban, így a szakképzésben is, tehát nem kell tandíjat fizetnie. **Ebben az esetben tanulószerződést is köthet**, és mivel magyar közoktatási

intézményben tanulói jogviszonnyal rendelkezik, a tanulószerződés alapján a gazdálkodó a költségeit is elszámolhatja.

Köthető-e azzal a tanulóval tanulószerződés, akinek a gyakorlati képzésére az első szakképző évfolyamban (9. osztály esetén) egy, a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezet kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelyében kerül sor?

Igen. Tanulószerződés a tanulóval az adott képzés első szakképzési évfolyamának kezdetétől kezdődő hatállyal köthető.

Köthető-e azzal a tanulóval tanulószerződés, akinek a gyakorlati képzésére az első szakképző évfolyamban (9. osztály esetén) a szakképző iskola tanműhelyében kerül sor?

Nem! A szakképző iskola nem alanya a szakképzési hozzájárulásról szóló törvénynek, ezért tanulóval nem köthet tanulószerződést.

Érettségire épülő képzésben részt vevő tanulóval köthető-e tanulószerződés?

Igen, amennyiben a 1.2 pontban jelölt feltételeknek a tanuló megfelel. Együttműködési megállapodás alapján folytatható gazdálkodó szervezetnél a tanuló gyakorlati képzése, ha a szakmai és vizsgakövetelményben a gyakorlati képzésre előírt képzési idő negyven százaléknál kevesebb.

Köthető-e tanulószerződés a második szakképesítés megszerzésére irányuló gyakorlati képzés során?

Nem! A kézirat lezárásakor (2013. április) hatályos szakképzési törvény csak az első szakképesítés megszerzésére irányuló

gyakorlati képzésre engedi a tanulószerződés megkötését, a második szakképesítés esetében már tiltja.

Kivétel (2013. szeptember 1-jétől): Minden esetben ingyenes az iskolai rendszerű szakképzésben való részvétel a halmozottan hátrányos helyzetű és – az enyhe értelmi fogyatékos és az egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő tanuló kivételével – a sajátos nevelési igényű tanuló részére. Ingyenes az iskolai rendszerű szakképzésben való részvétel az enyhe értelmi fogyatékos és az egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő tanuló részére a második szakképesítés megszerzéséig.

Tanulószerződés a tanulóval az adott képzés első szakképzési évfolyamának kezdetétől kezdődő hatállyal, **az első, állam által elismert szakképesítésre** történő felkészítés céljából folyó, **költségvetési támogatásban részesíthető képzésre** köthető (figyelemmel a fent említett kivételre). Ettől függetlenül a tanuló mehet gazdálkodó szervezethez gyakorlatra, de ilyenkor a gyakorlati képzés feltételeinek a biztosítására képzési megállapodást kell a tanulóval (kiskorú tanuló esetén a tanuló szülőjének) és a gazdálkodó szervezetnek kötnie. A képzési megállapodással eltöltött gyakorlati idő nem minősül szolgálati időnek, az együttműködési megállapodással történő gyakorlati képzéshez hasonlóan.

Melyik szakképesítés minősül ráépülésnek és nem másodszakmának?

Nem számít második szakképesítésnek a meglévő szakképesítéssel betölthető munkakör magasabb színvonalon való ellátását biztosító képzésben – szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott körben – szerezhető szakképesítés.

Ráépülésnek minősített szakképesítés esetén köthető-e tanulószerződés?

Igen. A jelenleg hatályos szakképzési törvény értelmében a ráépülés nem számít második szakképesítésnek, ezért tanulószerződés köthető.

7.2 A tanulószerződés megkötését megelőző, illetve megkötéséhez kapcsolódó teendők

Van-e bejelentési kötelezettség a tanulószerződés megkötése előtt?

Van. A tanuló gyakorlati képzését vállaló szervezet a tanulószerződés megkötésére vonatkozó szándékát a **tanév megkezdése előtti május hó tizenötödik napjáig** jelenti be a nyilvántartást vezető szervnek és a tanuló szakmai elméleti képzését ellátó szakképző iskolának. A megkötött tanulószerződést a gyakorlati képzését szervező szervezet öt napon belül megküldi a nyilvántartást vezető szerv részére ellenjegyzés céljából.

A tanulószerződés megkötése előtt a tanulótól milyen azonosító adatokat kell bekérni?

A legfontosabb adatokon (név, anyja neve, lakcím, oktatási azonosító, elérhetőség) kívül betekintésre a legmagasabb iskolai végzettséget tanúsító bizonyítványt, a szakmai-, valamint az egészségügyi alkalmassági vizsgálatot tanúsító dokumentumot is kérnünk kell.

A gazdálkodó szervezetnek ezeken kívül szüksége van a tanuló adóazonosító jelére, TAJ számára, valamint bankszámlaszámára. Az adóazonosító jel beszerzése a területileg illetékes NAV-nál történik,

ennek átfutási ideje az egy hónapot is elérheti, ezért célszerű azt minél előbb beszerezni.

Meddig kell megkötni a tanulószerződést?

A tanulószerződést lehetőleg minden év augusztus 15-ig kell megkötni. A nyilvántartást vezető szerv a tanulószerződést a megküldéstől számított tíz napon belül ellenjegyzzi, ha a tanulószerződés megfelel a törvény előírásainak. Az aláírt és ellenjegyzett tanulószerződés egy példányát a nyilvántartást vezető szerv az ellenjegyzéstől számított öt napon belül megküldi a szakképző iskolának

A tanulószerződést a szakképzési évfolyamra jelentkező tanulóval június hónapban kötötték meg. Mikortól érvényes a tanulószerződés?

A tanulószerződés, a tanulószerződés módosítása az ellenjegyzéssel válik érvényessé, és a tanulószerződésben, a tanulószerződés módosításában megjelölt naptól hatályos.

A tanulószerződés alapján a tanuló a törvény szerint járó juttatásokra – a tanévkezdést követően megkötött tanulószerződést kivéve – a tanév kezdő napjától jogosult. (A tanév rendjét miniszteri rendeletben szabályozzák minden évben.) Ettől a naptól kezdődően köteles a tanuló a szakképzési törvényben meghatározott kötelezettségeinek eleget tenni, valamint e naptól jogosult a törvény szerint járó juttatásokra, függetlenül attól, hogy a szakképző iskola által a gyakorlati képzésre kijelölt első nap a hónap melyik napjára esik.

Mikor lép érvénybe a tanév közben megkötött tanulószerződés?

Amennyiben a tanulószerződés megkötésére tanév közben kerül sor, az érvényesség időpontja a kamarai ellenjegyzés időpontja, hatályba lépése pedig a szerződésben a gyakorlati képzés kezdeteként rögzített dátum.

Ellenőrzi-e a képzőhelyet a szerződés megkötése előtt a kamara, ha a tanulószerződés-kötési igényt a kamarának és a szakképző iskolának bejelentették?

Igen. A kamara a gyakorlati követelményekre való felkészítés feltételeinek meglétét a gazdasági érdek-képviselői szervezetekkel, szakmai szervezetekkel együttműködve a tanulószerződés megkötését megelőzően bírálja el. Ezen eljárás keretében a kamara a képzőhelyet nyilvántartásba veszi és a nyilvántartásba vételről határozatban értesíti a gazdálkodó szervezetet.

Nyilvános-e a nyilvántartásba vett gyakorlati képzéssel foglalkozó gazdálkodószervezetek adata?

A **nyilvántartás** – a tanulószerződés és az együttműködési megállapodás kivételével – **nyilvános**, azt a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium, valamint a gazdasági kamara a saját honlapján közzéteszi. A közzétett adatokat a nyilvántartást vezető szerv döntését követő nyolc napon belül frissíteni kell. A tanulószerződést és az együttműködési megállapodást is tartalmazó nyilvántartáshoz a nyilvántartást vezető hozzáférést biztosít a Nemzeti Adó- és Vámhivatal és az állami szakképzési és felnőttképzési szerv részére. (A nyilvántartás tartalmát lásd az 1. fejezetben)

Miért kell rögzíteni az egyidejűleg oktatható tanulók számát?

A szakmai indokokon kívül – (pl: ha egy esztergagép van a képzőhelyen, akkor csak egy tanuló oktatható egyidejűleg úgy, hogy a tanuló gyakorlati idejét valóban a szakmai képzés töltsse ki) – a normatíva csak maximum annyi tanuló után vehető igénybe, ahány főre a kamara szakértője megállapította a képzőhely alkalmasságát. (Lásd: Elszámolható költségek)

7.3 A tanulószerződés érvényessége

Mi történik a tanulószerződéssel, ha a tanuló szüleivel együtt átmenetileg külföldre költözik?

Magyar állampolgár engedély nélkül folytathat tanulmányokat külföldön és tankötelezettségét külföldi nevelési-oktatási intézményben is teljesítheti.

A külföldi tanulmányok alatt a tanuló magyarországi tanulói jogviszonya szünetel.

A tanulószerződés alapfeltétele a tanulói jogviszony, tehát attól a naptól, amikortól az érintett szakképző iskola szünetelteti a tanuló tanulói jogviszonyát, **a tanulószerződés is szünetel**. A tanulói jogviszony szüneteléséről a szakképző iskola írásban tájékoztatja a gazdasági kamarát, valamint a tanuló gyakorlati képzését végző gazdálkodó szervezetet.

Mi történik a tanulószerződéssel, ha a tanuló a gyakorlati képzés egy részét az iskola szervezésében külföldön tölti?

A tanulószerződés nem szünetel, továbbra is érvényben marad. A tanulmányokba való beszámíthatóság és az elszámolhatóság miatt

javasolt, hogy a szakképző iskola és a gyakorlatot szervező gazdálkodószervezet közösen dolgozzák ki a külföldi gyakorlaton eltöltött idő és a szakirányú gyakorlaton szerzett tapasztalatok beszámításának módját, módszerét és szakmai feltételeit.

Mi történik a tanulószerződéssel, ha a tanuló magántanuló lesz?

A magántanulót – az iskolában vagy azon kívül folyó gyakorlati képzés kivételével – az iskola valamennyi kötelező tanórai foglalkozása alól fel kell menteni.

Mivel a magántanuló a **gyakorlati képzés alól nem kaphat felmentést**, a tanulószerződése továbbra is érvényben van, és **kötelező gyakorlatra járnia**.

A gyakorlat időbeosztása a képzés sajátosságából adódóan eltér a megszokott heti váltakozó ütemezéstől. Általában tömbösítik a gyakorlatot és folyamatosan napi 7-8 órás az ütemezés a tanuló életkorától függően. A lényeg, hogy a tanuló a szorgalmi időszakban annyi időt töltsön a gyakorlaton, amennyi a szakmai és vizsgakövetelményekben az adott évfolyamra vagy félévre elő van írva.

Mi történik a tanulószerződéssel, ha a tanuló gyakorlati képzésére az első szakképző évfolyamban (9. osztály esetén) egy, a gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezet kizárólag gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelyében kerül sor, de a tanuló a szintvizsgán megbukott?

A tanulószerződése továbbra is fennmarad, de addig, amíg a tanuló nem tesz eredményes szintvizsgát, kizárólag tanműhelyben folytathatja a gyakorlatát. Ha a tanuló a tanulószerződését felbontja,

akkor kizárólag olyan gazdálkodószervezettel tud tanulószerződést kötni, akinek van gyakorlati képzési célt szolgáló tanműhelye. Ha ilyen vállalkozást nem talál, akkor az iskolai tanműhelybe kell visszamennie, de már tanulószerződés nélkül.

Mikor szűnik meg a tanuló tanulószerződése, ha jelentkezik a komplex szakmai vizsgára, de betegsége miatt nem tudja elkezdni?

A kézirat lezárásakor (2013. április) hatályos köznevelési törvény értelmében, ha a tanuló jelentkezik szakmai vizsgára, az utolsó évfolyam elvégzését követő első szakmai vizsgaidőszak utolsó napján megszűnik a tanulói jogviszonya.

Mivel a **tanuló betegsége miatt** nem tudja elkezdni a komplex szakmai vizsgát – bár arra jelentkezett –, ezért a tanuló **tanulói jogviszonya** a fentiekből következően a **szakmai vizsgaidőszak utolsó napján megszűnik** és vele együtt a tanulószerződése is.

Mikor szűnik meg a tanuló tanulószerződése, ha megkezdte a komplex szakmai vizsgáját, de betegsége miatt nem tudja azt befejezni?

A kézirat lezárásának napján hatályos köznevelési törvény értelmében, ha a tanuló jelentkezik szakmai vizsgára, az utolsó évfolyam elvégzését követő első szakmai vizsgaidőszak utolsó napján megszűnik a tanulói jogviszonya, vagyis a jogszabály értelmében, ha **egy tanuló jelentkezett a komplex szakmai vizsgára és azt bármilyen okból megszakítja**, vagy nem tudja befejezni, **tanulói jogviszonya** az utolsó évfolyam elvégzését követő első **szakmai vizsgaidőszak utolsó napján megszűnik**. A tanulószerződés a tanulói jogviszony megszűnésének napjával szűnik meg.

8. Tanulói juttatások

8.1 A tanulószerződés alapján a tanulóknak biztosított juttatások

Pénzbeli juttatások

Tanulószerződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összege annak a szakképzési évfolyamnak az első félévében, amelyben a tanuló tanulószerződés alapján vesz részt szakképzésben, ha – a szakképesítésre a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott elméleti és gyakorlati képzési idő arányát figyelembe véve – a gyakorlati képzési idő eléri

- a nyolcvan százalékot, a hónap első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér (a továbbiakban: minimálbér) 19,5% -a,
- a hetven százalékot, a minimálbér 18%-a,
- a hatvan százalékot, a minimálbér 16,5%-a,
- az ötven százalékot, a minimálbér 15%-a,
- a negyven százalékot, a minimálbér 13,5%-a,
- a harminc százalékot, a minimálbér 12%-a,
- a húsz százalékot, a minimálbér 10,5%-a.

A gazdaságilag igényelt szakképesítésben tanulók tanulmányi átlageredményüktől függően **10 000–30 000 Ft/hó mértékű tanulmányi ösztöndíjban** is részesülnek. A szakképesítések meggyénként eltérőek, ezek listája évente az MFKB javaslata alapján kormányrendeletben jelenik meg.

Étkezési hozzájárulás

- A tanuló részére a gyakorlati képzési napokon egyszeri kedvezményes étkezést vagy étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást kell biztosítani,
- az étkezésről meleg – kivételesen indokolt esetben hideg – élelem biztosításával a gyakorlati képzést szervező a helyileg szokásos módon köteles gondoskodni.

Tisztálkodási eszköz, munkaruha

A tanuló számára az alapvető higiénés feltételeket a gyakorlati képzést szervező biztosítja.

- A tanulót a gyakorlati képzés ideje alatt ugyanolyan tisztálkodási eszköz (szappan, kéztisztító krém), továbbá ugyanolyan munkaruha, egyéni védőeszköz, védőital illeti meg, mint a vele azonos munkahelyen, illetőleg munkafeltételek között foglalkoztatott munkavállalót.
- A munkaruha kihordási ideje két év. A gyakorlati képzést szervező azonban a gyakorlati képzésben eltöltött napok arányát, a tanuló életkori sajátosságait, továbbá a munkával járó szennyeződés mértékét figyelembe véve a tanulószerződésben, ennél rövidebb kihordási időt is meghatározhat.
- A kihordási idő letelte után a munkaruha a tanuló tulajdonába kerül.
- Ha a tanulói jogviszony a kihordási idő letelte előtt szűnik meg, a tanuló a jó állapotban lévő munkaruhát visszaadhatja, vagy ha megtartja, köteles a munkaruha értékének arányos részét megtéríteni. A gyakorlati képzést szervező ettől

eltekinthet, ha a tanulói jogviszony a szakmai tanulmányok befejezése miatt szűnik meg, és a tanuló a munkaruhát legalább egy évig használta.

Felelősségbiztosítás

- a tanuló részére a gyakorlati képzést biztosító gazdálkodó szervezet köteles valamelyik biztosító társaságnál személyre szóló felelősségbiztosítást kötni. (A tanulói balesetbiztosítás nem elegendő!)

Útiköltség-térítés

- Útiköltség-térítés jár a tanulónak a lakóhelyéről a tanulmányok alatti vizsgára, a szakmai vizsgára, illetőleg a beszámolóra és vissza történő utazásához, ha azok megszervezésére nem a szakképző iskola székhelyén, vagy nem a tanuló állandó gyakorlati képzési helyén kerül sor.
- Az útiköltség-térítést – eltérő megállapodás hiányában – a gyakorlati képzést szervező fizeti,
- a gazdálkodó szervezet megtérítheti a tanulónak a lakóhelyéről a gazdálkodó szervezet gyakorlati képzési helyére és onnan vissza történő utazás költségeit is, ha az a helyi tömegközlekedési eszközökkel nem érhető el.
- Amennyiben a gyakorlati képzése nem az állandó gyakorlati képzési helyen, hanem azon kívül valósul meg, a tanulót utazási költség-térítés vagy a gyakorlati képzést szervező által használatos eszközökön történő térítésmentes utaztatás illeti meg.

Egyéb juttatások

- Amennyiben a gyakorlati képzést szervező átmenetileg a székhelyén, illetve az állandó gyakorlati képzési helyén kívül lévő munkahelyen szervezi meg a gyakorlati képzést, napi háromszori – térítési díj nélküli – étkezés, szállás és utaztatás illeti meg a tanulót.

A tanuló részére a gyakorlati képzést szervező szervezetnél a tanuló által választott szakképesítéssel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások is adhatók.

Milyen járulékok terhelik a tanuló pénzbeli juttatását?

Tanulót terhelő járulékok:

Egészségbiztosítási járulék (2013-ban 4% + 3%)

Nyugdíjjárulék (2013-ban 10%)

Munkáltatót terhelő járulékok:

Szociális hozzájárulási adó (2013-ban 27%)

8.2 A pénzbeli juttatás változásai

Csökkenthető-e a tanulói havi pénzbeli juttatásának mértéke, ha a tanuló a második szakképző évfolyamban csak kéthetente 6 napot van gyakorlaton, az SZVK szerint pedig 30-70 az elmélet-gyakorlat aránya?

Nem! A tanuló pénzbeli juttatásának meghatározása nem függ az adott tanévben a tényleges elmélet és a gyakorlat arányától. A tanuló pénzbeli juttatása a szakképesítésre a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott elméleti és gyakorlati képzési idő arányától függ, melynek mértéke a teljes képzési idő alatt állandó.

Változik-e a pénzbeli juttatásának értéke, ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre kötelezett?

Igen. Ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre köteles, pénzbeli juttatásának havi mértéke a **megismételt szakképzési évfolyam első félévében az előző félévre megállapított pénzbeli juttatás fele.** A megismételt évfolyam második félévében fizetendő tanulói juttatást a „Tanulói juttatások” fejezetben leírtak alapján kell megállapítani. **A szakképző iskola** az évfolyamismétlő tanulószerződéses tanuló nevét és oktatási azonosítóját minden év **szeptember 15-éig** megküldi a nyilvántartást vezető szervnek.

Mekkora pénzbeli juttatás illeti meg a tanulót a régi képzőhelyén az adott hónapban, ha felbontja a tanulószerződését?

Ha a tanulószerződés a tanév megkezdése után, hónap közben szűnik meg, a tanulót a tanulói pénzbeli juttatás időarányos része illeti meg.

Ha a tanuló képzőhelyet vált, mekkora pénzbeli juttatás illeti meg a váltás hónapjában az új képzőhelyen?

Ha a tanulószerződés a tanév megkezdése után, hónap közben jön létre, a tanulót a tanulói pénzbeli juttatás időarányos része illeti meg.

Kell-e emelni tanuló pénzbeli juttatását, ha az adott félévben tanulmányi kötelezettségének eredményesen eleget tett?

Igen. A tanulmányi kötelezettségének eredményesen eleget tett tanuló pénzbeli juttatását a szakképzési évfolyam további féléveiben a tanulószerződésben meghatározott szempontok figyelembevételével emelni kell, a tanuló tanulmányi

előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembevételével.

Csökkenthető-e a tanuló havi pénzbeli juttatása, ha igazolatlanul hiányzik a gyakorlatról?

Igen. A tanulói pénzbeli juttatás összegét a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan – a tanulókat megillető juttatások részletes szabályairól szóló rendeletben meghatározottak szerint – csökkenteni kell. A kézirat lezárásának időpontjában (2013.április) a jogszabályban jelzett rendelet még nem jelent meg.

8.3 A pénzbeli juttatás speciális esetekben

Jár-e a tanulónak pénzbeli juttatás, ha az igazolatlan mulasztás pótlása az oktatási szünetek, ill. a szabadnapok terhére történt?

Nem! Az igazolatlan mulasztás pótlása kötelező, hiszen az adott tanév eredményes befejezéséhez a tanulónak a kötelező gyakorlati időt teljesítenie kell. Az igazolatlan mulasztás pótlásának időtartamára a tanulónak pénzbeli juttatás nem jár.

Meddig jár a tanulónak a pénzbeli juttatás, ha az utolsó (befejező) szakképző évfolyamon a tanulmányi kötelezettségét nem teljesíti?

Ha a tanuló a befejező szakképzési évfolyamon az évfolyamra előírt tanulmányi követelményeket nem teljesíti, a **tanítási év utolsó tanítási napját követő naptól a tanulószerződés alapján tanulói juttatásra nem jogosult**. Ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre köteles, a következő tanév első tanítási napjától a "A pénzbeli juttatás változásai" bekezdés szerint foglaltakat kell alkalmazni.

A tanulót az oktatási szünetben is megilleti a pénzbeli juttatása?

Igen. A tanulót a tanulói pénzbeli juttatás a tanulószerződés alapján a tanév szorgalmi időszakot követő időtartamára, július és augusztus hónapra is megilleti.

Meddig illetik meg a tanulót a tanulói juttatások, ha befejezte tanulmányait, sikeres szakmai vizsgát tett?

A befejező szakképzési évfolyamon a tanulót a tanulói pénzbeli juttatás a tanulmányok befejezését követő első komplex szakmai vizsga utolsó napjáig illeti meg. **A szakképző iskola haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony megszűnésének napjáról** a tanuló gyakorlati képzését szervező szervezetet és a nyilvántartást vezető szervet.

Mekkora összegű pénzbeli juttatás illeti meg a tanulót, ha betegszabadságon van?

A tanulót betegszabadsága időtartamára a tanulói pénzbeli juttatásának hetven százaléka illeti meg.

Milyen juttatások járnak a tanulónak, ha a tanulói jogviszonya szünetel?

A tanulói jogviszony és a tanulószerződés szüneteltetése esetén a tanulószerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a szerződő feleket. **Ezen idő alatt a tanuló pénzbeli juttatásra és egyéb a szakképzési törvényben meghatározott juttatásra nem jogosult.**

A tanuló tanulói jogviszonya szüneteltetésének kezdetéről és végéről a szakképző iskola haladéktalanul értesíti a gazdálkodószervezetet és a gazdasági kamarát.

A gazdálkodó szervezetet, mivel a tanulószerződés nem szűnt meg, csak szünetel, **járadékfizetési kötelezettség terheli**.

8.4 A tanuló pénzbeli juttatásának kifizetésére vonatkozó különleges szabályok

- A tanulói pénzbeli juttatást utólag, a munka törvénykönyvéről szóló törvény szabályai figyelembevételével kell kifizetni a tanuló részére.
- A tanuló részére járó tanulói pénzbeli juttatásból levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a tanuló hozzájárulása alapján van helye. A levonásra a munka törvénykönyvéről szóló törvénynek a munkabérből történő levonásra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.
- Jogalap nélküli kifizetés esetén a tanulói pénzbeli juttatást a tanulótól a munka törvénykönyvéről szóló törvényben szabályozott módon lehet visszakövetelni.

A tanuló részére a pénzbeli juttatás készpénzben kifizethető-e?

Nem! A tanulószerződéses tanuló pénzbeli juttatását a tanuló részére csak banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel lehet teljesíteni. Amennyiben a tanuló nem rendelkezik saját fizetési számlával, a banki átutalás, befizetés teljesíthető a tanulói pénzbeli juttatásnak a tanuló szülőjének, gyámjának a bankszámlájára történő átutalással, befizetéssel is.

8.5 Egyéb juttatások

Havonta mekkora összegű Erzsébet utalványra jogosult a tanuló?

A szakiskolai tanulók étkezési hozzájárulására a gazdálkodó szervezet csak a gyakorlati képzési napokon kötelezett. Mértéke jogszabályban nem rendezett.

Ajánlott 250–300 Ft/nap összegű utalvány adása, figyelembe véve az Erzsébet utalvány kedvezményes adózásának felső határát.

Kell-e útiköltség-térítést adni a tanulónak, ha a tanuló munkahelye (a cég telephelye) azonos útvonalon van az iskolába járási útvonallal?

Ha rendszeres gyakorlati képzésre való járásról van szó, akkor nem. Ha a lakóhelyéről a tanulmányok alatti vizsgára, a szakmai vizsgára, illetőleg a beszámolóra és visszautazik, és azok megszervezésére nem a szakképző iskola székhelyén vagy nem a tanuló állandó gyakorlati képzési helyén kerül sor, akkor a tanuló részére jár az útiköltség-térítés.

Kell-e útiköltség-térítést fizetni a tanuló számára, ha helyi tömegközlekedési eszközzel nem tudja elérni munkahelyét?

Nem, de a gazdálkodó szervezet megtérítheti a tanulónak a lakóhelyéről a gazdálkodó szervezet gyakorlati képzési helyére és vissza történő utazás költségeit is, ha az a helyi tömegközlekedési eszközökkel nem érhető el.

9. A szakképzési hozzájárulás elszámolása

2012. január 1-től a szakképzési hozzájárulást gyakorlati képzés szervezésével teljesítő hozzájárulásra kötelezett bruttó kötelezettségének mértékét kizárólag alapszabály alapján a 280/2011. (XII.20.) kormányrendeletben meghatározott, gyakorlati képzési normatívák szerint számított összeggel csökkentheti.

A szakképzési hozzájárulásra kötelezettek köre és a költségelszámolásra való jogosultság

Szakképzési hozzájárulásra kötelezett a belföldi székhelyű:

- gazdasági társaság, kivéve a szakképzésről szóló törvény szerinti, szakképzési feladatot ellátó nonprofit gazdasági társaságot,
- szövetkezet, kivéve a lakásszövetkezetet, a szociális szövetkezetet, valamint az iskolaszövetkezetet,
- állami vállalat, tröszt, tröszti vállalat, közös vállalat, erdőbirtokossági társulat, vízgazdálkodási társulat – kivéve a víziközmű-társulatot –, egyes jogi személyek vállalata és a leányvállalat,
- ügyvédi iroda, végrehajtó iroda és szabadalmi ügyvivő iroda,
- közjegyzői iroda,
- a személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott egyéni vállalkozó,
- egyéni cég, a belföldön vállalkozási tevékenységet folytató, külföldi székhelyű jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező társas cég, személyi egyesülés, egyéb szervezet, ha belföldön telephellyel, fiókteleppel rendelkezik

Jogosult-e a vállalkozás a szakképzési hozzájárulással szemben elszámolásra, ha az átalánydíjas adózást választotta?

Nem! Annak a hozzájárulásra kötelezettnek, aki adófizetési kötelezettségének átalányadó megfizetésével tesz eleget, szakképzési hozzájárulás tekintetében nem keletkezik bevallási és elszámolási kötelezettsége, fizetési kötelezettségét az átalányadó megfizetésével teljesíti.

EVA-s adózást választó vállalkozó elszámolhat-e költségeket a szakképzési hozzájárulással szemben?

Nem! Az EVA-t választó adózó az általa munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalók után a kétszeres minimálbér 1,5 százalékának megfizetésével tesz eleget szakképzési hozzájárulási kötelezettségének ezért e tekintetben nem keletkezik bevallási és elszámolási kötelezettsége.

Elszámolhat-e költségeket a szakképzési hozzájárulással szemben az a vállalkozás, amely a KIVA-t választotta?

Nem! A KIVA alanyai mentesülnek a szakképzési hozzájárulási kötelezettség alól, ezért a 1308-as bevallás főlapján a „B” mezőbe jelölni kell, hogy kisvállalati adó alanyának a bevallását adja be.

A KATA-s vállalkozó jogosult-e a szakképzési hozzájárulással szemben elszámolására?

Igen! A KATA alanyai a tételes adó megfizetésével nem mentesülnek a kiadózónak nem minősülő személyek részére juttatott jövedelmek után teljesítendő szakképzési hozzájárulás megállapítása, bevallása és megfizetése alól.

9.1 Elszámolás és visszaigénylés

Mi a szakképzési hozzájárulás alapja és mekkora a mértéke?

A szakképzési hozzájárulás alapja a hozzájárulásra kötelezettet terhelő szociális hozzájárulási adó alapja.

A szakképzési hozzájárulás mértéke a szakképzési hozzájárulás alapjának 1,5 százaléka.

Mekkora összeggel lehet csökkenteni az éves hozzájárulási kötelezettséget?

A mindenkor évi költségvetési törvényben meghatározott alaphozadítva alapján, a 280/2011. (XII. 20.) kormányrendeletben meghatározott, gyakorlati képzési normatívák szerint számított összeggel lehet csökkenteni, melynek mértéke szakképesítésenként változó.

Kinek van lehetősége a visszaigénylésre?

Lényeges szabály hogy **visszaigénylésre kizárólag** annak van lehetősége aki:

A szakképzésről szóló törvényben foglaltak szerint iskolai rendszerű képzésekben, állami fenntartású szakképző intézményben vagy szakképzési megállapodás alapján megszervezésre került

- a szakközépiskola vagy szakiskola (összefoglaló néven szakképző iskola) és a hozzájárulásra kötelezett között létrejött **együttműködési megállapodás** alapján, az iskolai rendszerű szakképzésben a nappali rendszerű oktatásban és a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, vagy

- a szakképző iskola tanulója és a hozzájárulásra kötelezett között létrejött **tanulószerződés** alapján folytatott gyakorlati képzés – ideértve a szorgalmi idő befejezését követő összefüggő szakmai gyakorlatot is – szervezésével, teljesíti hozzájárulási kötelezettségét.

Hogyan kell a bruttó kötelezettség mértékének csökkentését kiszámolni?

A számítás bonyolulttá vált, függ a tanulószerződések és az együttműködési megállapodások alapján kifizetett pénzbeli juttatás mértékétől. Most a jogszabályi környezetet mutatjuk be, de a továbbiakban példákon keresztül fogjuk illusztrálni az egyes eseteket.

Ha az együttműködési megállapodás és a tanulószerződés alapján számított csökkentő tételek összege a bruttó kötelezettség mértékét meghaladja, és

- az együttműködési megállapodások alapján kifizetett csökkentő tétel összege **nagyobb vagy egyenlő**, mint a bruttó kötelezettség mértéke, akkor kizárólag a tanulószerződések után számított csökkentő tétel vehető figyelembe a visszaigénylésnél;
- az együttműködési megállapodások alapján számított csökkentő tétel összege **kisebb**, mint a bruttó kötelezettség mértéke, és
 - az együttműködési megállapodások alapján számított csökkentő tétel összege nagyobb vagy egyenlő, mint a tanulószerződések után kifizetett csökkentő tétel, akkor a csökkentő tételek **legfeljebb** a bruttó kötelezettség mértékéig vehetők figyelembe;

- az együttműködési megállapodások alapján számított csökkentő tétel kisebb, mint a tanulószerződések után kifizetett csökkentő tétel, akkor a csökkentő tételeknek a bruttó kötelezettség mértékét meghaladó összege **visszaigényelhető**.

Ha a hozzájárulásra kötelezett **bruttó kötelezettsége nulla, kizárólag a tanulószerződések** után alapján számított csökkentő tétel vehető figyelembe a visszaigénylésnél.

A gyakorlati képzést szervező **átalányadózó hozzájárulásra kötelezettet nem illeti meg a visszatérítés.**

Mikortól vehető igénybe a kötelezettségcsökkentő tétel (normatíva), ha a tanulószerződés megkötésére a hónap közben kerül sor?

Ha a tanulószerződés megkötésére hónap közben kerül sor, a csökkentő tétel azon hónap vonatkozásában számolható el a tanuló után először, amelyben a hozzájárulásra kötelezett legalább egy nap gyakorlati képzést teljesített.

Meddig érvényesíthető a kötelezettségcsökkentő tétel (normatíva), ha a tanulószerződés megszűnésére a hónap közben kerül sor?

Ha a tanulószerződés hónap közben szűnik meg, az adott hónapra vonatkozóan a csökkentő tétel az adott hónapból a tanulószerződés megszűnésének napjáig eltelt napok és az adott hónap naptári napjai számának arányában kell meghatározni.

Érvényesíthető-e a kötelezettségcsökkentő tétel (normatíva), ha a tanulószerződés szünetel?

Igen. A vállalkozást a tanulószerződés szüneteltetésének időtartama alatt járulékfizetési kötelezettség terheli, ezért érvényesítheti havonta a kötelezettségcsökkentő tétel.

9.2 Gyakorlati példák az elszámolásra és visszaigénylésre

1. példa: Szht. 8. § (2a) bekezdés a) pontja

Bruttó kötelezettség: 15 000 Ft

Kötelezettséget csökkentő tételek összege: 34 000 Ft

- együttműködési megállapodás 18 000 Ft,
- tanulószerződésre elszámolható: 16 000 Ft.

Bruttó: 15 000 Ft < [18 000 Ft + 16 000 Ft = 34 000 Ft összes csökkentő tétel]

és

Együttműködési megállapodás szerinti 18 000 Ft > 15 000 Ft (tanulószerződés), ezért figyelembe vehető a tanulószerződés: 16 000 Ft.

Visszaigényelhető: bruttó - tanulószerződés szerinti csökkentő tétel = 15 000 Ft – 16 000 Ft = - 1 000 Ft

2. példa: Szht. 8. § (2a) bekezdés b) és ba) pontja

Bruttó kötelezettség: 2 000 e Ft

Kötelezettséget csökkentő tételek összege: 3 200 eFt

- együttműködési megállapodás 1 800 eFt,
- tanulószerződésre elszámolható: 1 400 eFt.

Csökkentő tételek: 3 200 e Ft > bruttó kötelezettség: 2 000 e Ft

és

Együttműködési megállapodás szerinti csökkentő tétel: 1 800 eFt >

tanulószerződés szerinti csökkentő tétel: 1 400 eFt

Csökkentő tételek maximum a bruttó kötelezettségig vehetők
figyelembe: 2 000 eFt-ig!

Nincs visszaigénylésre lehetőség!

3. példa: Szht. 8. § (2a) bekezdés b) és bb) pontja

Bruttó kötelezettség: 15 000 Ft

Kötelezettség csökkentő tételek összege: 18 000 Ft

- együttműködési megállapodás 8 000 Ft,
- tanulószerződésre elszámolható: 10 000 Ft.

Együttműködési megállapodás szerinti csökkentő tétel: 8.000 Ft <

bruttó kötelezettség: 15 000 Ft,

és

Együttműködési megállapodás szerinti csökkentő tétel 8.000 Ft <

tanulószerződés szerinti tétel: 10 000 Ft

**Visszaigényelhető = 15 000 Ft - [(8 000 Ft + 10 000 Ft = 18 000) =
-3 000 Ft**

4. példa Szht. 8. § (2b) bekezdés

Bruttó kötelezettség: 0 Ft (nincs alkalmazott)

Kötelezettséget csökkentő tételek: 18 000 Ft (35.)

- együttműködési megállapodás 8 000 Ft,
- tanulószerződésre elszámolható: 10 000 Ft.

Csak tanulószerződés szerinti tétel visszaigényelhető: 10 000 Ft

10. Területi kamarák elérhetőségei



[Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

6000 Kecskemét, Árpád krt. 4.

bkmkik@mail.datanet.hu

Tel.: 76/501-500

www.bkmkik.hu



[Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

5600 Békéscsaba, Penza ltp. 5.

bmikik@bmikik.hu

Tel.: 66/ 324-976

www.bmikik.hu



[Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

3525 Miskolc, Szentpáli u. 1.

bokik@bokik.hu

Tel.: 46/501-090

www.bokik.hu



[Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara](#)

1016 Budapest, Krisztina krt. 99.

ugyfelszolgalat@bkik.hu

Tel.: 488-2000

www.bkik.hu



[Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

6721 Szeged, Párizsi krt. 8-12.

info@csmkik.hu

Tel.: 62/554-250

www.csmkik.hu



[Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara](#)

2400 Dunaújváros, Latinovics Zoltán út 10.

dkik@dkik.hu

Tel.: 25/411-601

www.dkik.hu



[Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

8000 Székesfehérvár, Hosszúsétatér 4-6.

fmkik@fmkik.hu

Tel.: 22-510-310

www.fmkik.hu



[Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

9021 Győr, Szent István út 10/A

kamara@gymiskik.hu

Tel.: 96/520-202

www.gymiskik.hu



[Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

4025 Debrecen, Petőfi tér 10.

hbkik@hbkik.hu

Tel.: 52/500-710

www.hbkik.hu



[Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

3300 Eger, Faiskola út 15.

hkik@hkik.hu

Tel.: 36/429-612

www.hkik.hu



[Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

5000 Szolnok, Verseggy park 8.

kamara@jnszmkik.hu

Tel.: 56/510-610

www.jnszmkik.hu



Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

2800 Tatabánya, Fő tér 36.

kemkik@kemkik.hu

Tel.: 34/ 513-010

www.kemkik.hu



Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara

8800 Nagykanizsa, Ady u. 1.

nakkik@nakkik.hu

Tel.: 93/516-670

www.nakkik.hu



Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

3100 Salgótarján, Alkotmány út 9/a.

nkik@nkik.hu

Tel.: 32/ 520-860

www.nkik.hu



Pest Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

1056 Budapest, Váci u. 40.

titkarsag@pmkik.hu

Tel.: 1/317-7666

www.pmkik.hu



Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara

7625 Pécs, Majorossy I. u. 36.

pbkik@pbkik.hu

Tel.: 72/507-150

www.pbkik.hu



Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara

7400 Kaposvár, Anna u. 6.

skik@skik.hu

Tel.: 82/501-000

www.skik.hu



[Soproni Kereskedelmi és Iparkamara](#)

9400 Sopron, Deák tér 14.

tikarsag@sopronikamara.hu

Tel.: 99/523-570

www.svkik.hu



[Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

4400 Nyíregyháza, Széchenyi u. 2.

info@szabkam.hu

Tel.: 42/311-544

www.szabkam.hu



[Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

7100 Szekszárd, Arany J. u. 23-25.

kamara@tmkik.hu

Tel.: 74/411-661

www.tmkik.hu



[Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

9700 Szombathely, Honvéd tér 2.

vmkik@vmkik.hu

Tel.: 94/506-640

www.vmkik.hu



[Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

8200 Veszprém, Budapest út 3.

vkik@veszpremikamara.hu

Tel.: 88/429-008

www.veszpremikamara.hu



[Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara](#)

8900 Zalaegerszeg, Petőfi u. 24.

zmkik@zmkik.hu

Tel.: 92/550-514

www.zmkik.hu

11. Törvényi háttér

- 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről
- 2011. évi CXC. törvény a köznevelésről
- 2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésnek támogatásáról
- 280/2011. kormányrendelet a gyakorlati képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásánál figyelembe vehető gyakorlati képzési normatívák mértékéről és a csökkentő tétel számításáról
- 4/2002. OM rendelet az iskolarendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól
- 328/2009. kormányrendelet a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjról
- 150/2012. kormányrendelet az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről
- 2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról
- 2001. évi CI. törvény a felnőttképzésről
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1995. évi. LXVI. törvény a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról